

Зареєстровано Виконкомом
Павлоградської міської ради
Реєстраційний №03/23
від 04 січня 2023 року
Рекомендації реєструючого органу

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим комітетом
комунальної установи
«Павлоградський інклюзивно-ресурсний центр»
на 2021-2026 роки

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
Протокол № 43 від 31.03.2022 року

м. Павлоград
2022

ЗМІНИ,

що вносяться до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом комунальної установи «Павлоградський інклюзивно-ресурсний центр» на 2021-2026 роки

1. У розділ 4. Режим праці та відпочинку колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КУ «Павлоградський ІРЦ» 2021-2026 роки, а саме:

доповнити пунктом 4.26. такого змісту:

« 4.26. Працівники КУ «Павлоградський ІРЦ» за погодженням директора КУ «Павлоградський ІРЦ» мають право працювати за гнучким режимом робочого часу без змін у нормуванні та оплаті праці, не впливає на порядок нарахування доплат, надбавок, премій та не надає пільги при обчисленні стажу роботи.

У разі виробничої потреби директор має право скасувати гнучкий режим робочого часу або тимчасово відкликати працівника з гнучким режимом робочого часу на загальновстановлений в КУ «Павлоградський ІРЦ» режим роботи. Це не вважається істотною зміною умов праці.»

2. У розділ V. Робочий час і його використання Правил внутрішнього трудового розпорядку КУ «Павлоградський ІРЦ», а саме:

доповнити пунктом 5.16 такого змісту:

«5.16. Окремим працівникам, групі працівників може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на умовах та у порядку передбаченому законодавством. Такий режим встановлюється за рішенням директора КУ «Павлоградський ІРЦ».

Запровадження може бути ініційоване за особистими заявами або колективною заявою працівників, рішенням профспілкового комітету КУ «Павлоградський ІРЦ» (представником трудового колективу КУ «Павлоградський ІРЦ»). Директор КУ «Павлоградський ІРЦ» розглядає таке звернення та приймає відповідне рішення.

Переведення працівників на гнучкий режим робочого часу здійснюється за особистою заявою працівника і оформлюється відповідним наказом.

Організація режиму роботи на умовах гнучкого робочого часу передбачає обов'язково такі складові:

- Фіксований час – це час, коли працівник зобов'язаний бути на робочому місці й виконувати безпосередньо свої посадові обов'язки;
- Змінний час – це час, коли працівник на свій розсуд може починати та закінчувати свій робочий день.

Загальний час перерви на харчування та відпочинок для таких працівників не змінюється, його вони використовують на власний розсуд. У відрядження режим гнучкого робочого часу не застосовується.»

Профспілка працівників освіти і науки України
Первинна профспілкова організація КУ «Павлоградський ІРЦ»

Витяг з протоколу № 43
зборів первинної профспілкової організації

від 31 березня 2022 року

м. Павлоград

Голова: Вікторія МУЗИЧЕНКО, голова ПК КУ «Павлоградський ІРЦ», фахівець ІРЦ

Перебуває на обліку -7 членів профспілки

Присутні на зборах- 7 членів профспілки

Порядок денний:

1. Внесення змін до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КУ «Павлоградський ІРЦ» 2021-2026 роки та правил внутрішнього трудового розпорядку КУ «Павлоградський ІРЦ».

СЛУХАЛИ:

1. Вікторію МУЗИЧЕНКО, голову ПК КУ «Павлоградський ІРЦ», фахівця ІРЦ, яка ознайомила зі змістом колективного договору та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

2. Світлану СИМОНОВУ, директора КУ «Павлоградський ІРЦ», яка ознайомила присутніх, що у зв'язку із дією військового стану в Україні, виконання роботи працівниками може виконуватись за гнучким режимом робочого часу. Таке право визначається ст. 60 КЗпП з березня 2020 року і наказом Мінпраці та соцполітики від 04.10.2006 р. № 359. Працівнику надається в певних межах (змінного часу) свобода щодо керування своїм робочим часом.

Для запровадження гнучкого режиму робочого часу слід здійснити таку послідовність:

а) передбачити такий режим роботи колективним договором. Доповнення внести в розділ 4 де визначається режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку працівників в КУ «Павлоградський ІРЦ» ;

б) у разі потреби, зібрати від працівників заяви;

в) узгодити рішення з профспілкою;

г) видати наказ про впровадження гнучкого робочого часу для бажаючих працівників;

д) внести доповнення до правил внутрішнього трудового розпорядку КУ «Павлоградський ІРЦ».

ВИСТУПИЛИ:

Маргарита ПРИСЯЖНЮК, фахівець ІРЦ, яка зазначила, що робота за даним режимом в умовах військового стану є зручною і необхідною, як для педагогічних працівників

КУ «Павлоградський ІРЦ», так і для батьків з дітьми, які звертаються в інклюзивно-ресурсний центр.

Вирішили:

1. Розділ 4. Режим праці та відпочинку колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КУ «Павлоградський ІРЦ» 2021-2026 роки доповнити пунктом 4.26. такого змісту:

« 4.26. Працівники КУ «Павлоградський ІРЦ» за погодженням директора КУ «Павлоградський ІРЦ» мають право працювати за гнучким режимом робочого часу без змін у нормуванні та оплаті праці, не впливає на порядок нарахування доплат, надбавок, премій та не надає пільги при обчисленні стажу роботи.

У разі виробничої потреби директор має право скасувати гнучкий режим робочого часу або тимчасово відкликати працівника з гнучким режимом робочого часу на загальновстановлений в КУ «Павлоградський ІРЦ» режим роботи. Це не вважається істотною зміною умов праці.»

2. Розділ V. Робочий час і його використання Правил внутрішнього трудового розпорядку КУ «Павлоградський ІРЦ» доповнити пунктом 5.16 такого змісту:

«5.16. Окремим працівникам, групі працівників може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на умовах та у порядку передбаченому законодавством. Такий режим встановлюється за рішенням директора КУ «Павлоградський ІРЦ».

Запровадження може бути ініційоване за особистими заявами або колективною заявою працівників, рішенням профспілкового комітету КУ «Павлоградський ІРЦ» (представником трудового колективу КУ «Павлоградський ІРЦ»). Директор КУ «Павлоградський ІРЦ» розглядає таке звернення та приймає відповідне рішення.

Переведення працівників на гнучкий режим робочого часу здійснюється за особистою заявою працівника і оформлюється відповідним наказом.

Організація режиму роботи на умовах гнучкого робочого часу передбачає обов'язково такі складові:

- Фіксований час – це час, коли працівник зобов'язаний бути на робочому місці й виконувати безпосередньо свої посадові обов'язки;
- Змінний час – це час, коли працівник на свій розсуд може починати та закінчувати свій робочий день.

Загальний час перерви на харчування та відпочинок для таких працівників не змінюється, його вони використовують на власний розсуд. У відрядження режим гнучкого робочого часу не застосовується.»

3. Затвердити зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КУ «Павлоградський ІРЦ» 2021-2026 роки і правил внутрішнього трудового розпорядку КУ «Павлоградський ІРЦ» .

Рішення погоджено одноголосно

Голова профспілки _____ Вікторія МУЗИЧЕНКО