

ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«ПАВЛОГРАДСЬКИЙ ФАХОВИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ»  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Виконком Павлоградської міської ради

Реєстрацій № 11/23

від 01 лютого 2023 р.

Уповноважена особа реєструючого  
органу

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (Ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

# **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ ВИКОНУЮЧИМ ОBOB'ЯЗКИ ДИРЕКТОРА  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ПАВЛОГРАДСЬКИЙ ФАХОВИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ»  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»  
ТА  
ПЕРВИННОЮ ПРОФСПЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ»**

Схвалено на загальних зборах  
трудового колективу коледжу  
Протокол №1 від «26» .01.2023 р.

м. Павлоград

У зв'язку із введенням воєнного стану в Україні Указом Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 року № 64/2022, вступом в дію Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року № 2136-IX, зі змінами та доповненнями Сторони домовилися внести до Колективного договору між виконуючим обов'язки директора Комунального закладу «Павлоградський фаховий медичний коледж» Дніпропетровської обласної ради» та первинною профспівковою організацією», схваленого на загальних зборах трудового колективу коледжу (протокол №1 від 27.01.2022 р.) наступні зміни та доповнення:

## **2. Трудові відносини**

2.16. У випадку введення воєнного стану в державі – у коледжі:

- 2.16.1. Форма трудового договору при прийнятті визначається за згодою між адміністрацією та працівником.
- 2.16.2. Умова про випробування працівника під час прийняття на роботу при укладенні трудового договору може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.
- 2.16.3. Адміністрація може укладати з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника з метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме.
- 2.16.4. У зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором може застосовуватися призупинення дії трудового договору - тимчасове припинення Директором забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором.
- 2.16.5. Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану Директор повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.
- 2.16.6. Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.
- 2.17. У період дії воєнного стану працівник може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури) у випадку існування загрози для життя і здоров'я він у зв'язку з веденням бойових дій у районі, в яких розташований коледж.

- 2.18. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.
- 2.19. У період дії воєнного стану звільнення працівників може не погоджуватися з профспілковим комітетом, крім випадків звільнення працівників, обраних до профспілкових органів.

**Пункти 2.16 – 2.19 вважати 2.20 – 2.20. відповідно.**

### **3. Забезпечення продуктивної зайнятості, гарантії працівникам у разі зміни організації виробництва, форми власності**

- 3.10. У період дії воєнного стану Директор має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.
- 3.11. У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

**Пункти 3.10 – 3.12 вважати пунктами 3.12 – 3.14. відповідно.**

### **4. Оплата праці**

- 4.37. У період дії воєнного стану:
- 4.37.1. Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором.
- 4.37.2. Директор повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.
- 4.37.3. Директор звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.
- 4.37.4. Звільнення від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє Директора від обов'язку виплати заробітної плати.
- 4.37.5. У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності коледжу.
- 4.37.6. У випадку призову працівника на військову службу під час мобілізації питання щодо здійснення виплат вирішується відповідно до чинного законодавства.

**Пункти 4.37 – 4.40 вважати пунктами 4.38 – 4.41. відповідно.**

## 5. Режим праці та відпочинку

5.15. У період дії воєнного стану:

5.15.1. У випадку виробничої необхідності Директор може встановлювати п'ятиденний або шестиденний робочий тиждень.

5.15.2. Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначається Директором.

5.15.3. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин.

5.15.4. У період дії воєнного стану не застосовуються норми Колективного договору, що суперечать чинному законодавству, що регламентує організацію трудових відносин в умовах воєнного стану.

5.16. У зв'язку зі скасуванням святкових днів, перенесенням вихідних днів на наступний, якщо вони збігаються зі святковим, скороченням робочих днів напередодні святкового дня коригувати розрахунки робочого часу працівників коледжа та графіки змінності працівників в бік збільшення робочого часу відповідно до встановлених норм.

**Пункти 5.15 – 5.16 вважати пунктами 5.17 – 5.18 відповідно.**

## 6. Відпустки

6.30. У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням Директора може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

6.31. Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану.

6.32. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки.

6.33. У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація за всі дні невикористаних щорічних відпусток.

6.34. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

6.35. Протягом періоду дії воєнного стану Директор на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку.

6.36. У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

**Пункти 6.30 – 6.31 вважати пунктами 6.37 – 6.38 відповідно.**

## 6. Умови та охорона праці

### Директор зобов'язується:

7.26. Розробляти та впроваджувати заходи цивільного захисту, спрямовані на збереження життя та здоров'я працівників коледжу в умовах воєнного стану.

7.27. Забезпечувати можливість переміщення працівників до захисних споруд під час повітряних тривог, загрози техногенних надзвичайних ситуацій.

7.28. Вводити дистанційну та змішану форми роботи з метою уникнення скупчення працівників коледжа в навчальних та службових приміщеннях.

**Пункти 7.26 – 7.31 вважати пунктами 7.29 – 7.34 відповідно.**

В.о.директора КЗ «Павлоградський  
фаховий медичний коледж» ДОР»

Голова первинної  
профспілкової організації

Володимир ДЕМИДЕНКО

Алла САЛИКОВА

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

М.П.

М.П.

## Витяг з протоколу

### Загальних зборів трудового колективу КЗ «ПФМК» ДОР»

№1

26.01.2023 р.

ВИСТУПИЛА голова ППО Саликова А.М., оголосила загальні збори трудового колективу КЗ «Павлоградського фахового медичного коледжу» ДОР» відкритими.

Членів колективу станом на 27.01.2023 р. – 89 осіб

Присутні – 70

Очно – 33 особи;

Дистанційно – 37 осіб;

Відсутні – 19 осіб;

З поважних причин – 18 осіб;

Без поважних причин – 1 особа.

ВИСТУПИЛА Саликова А.М., яка повідомила, що засіданням адмінради внесена пропозиція щодо черги денної зборів:

1. Звіт в.о. директора КЗ «ПФМК» ДОР» Демиденка Володимира Івановича про підсумки виконання колективного договору за 2022 рік.
2. Звіт голови ППО Саликової А.М. про роботу профспілкового комітету за період за 2022 рік.
3. Прийняття змін та доповнень до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні.
4. Інше.

**З третього питання** «Прийняття змін та доповнень до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні.».

ВИСТУПИЛА Семідоліна С.Г., заступник директора з виховної роботи, яка повідомила про необхідність розглянути на зборах трудового колективу «Зміни та доповнення до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні».

ВИСТУПИЛА голова ППО Саликова А.М., яка ознайомила членів трудового колективу з проектом змін та доповнень до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні.

Проект змін та доповнень до колективного договору додається.

Та ЗАПРОПОНУВАЛА членам трудового колективу вносити зауваження та пропозиції щодо змін та доповнень до колективного договору.

ВИСТУПИЛА Гладка Н.А., старший інспектор з кадрів, яка у своєму виступі підтримала зміни та доповнення до колективного договору та ЗАПРОПОНУВАЛА схвалити зміни та доповнення до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні у першому читанні.

ВИСТУПИВ Новік В.М., юрисконсульт, який також підтримав зміни та доповнення до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні.

ГОЛОСУВАЛИ:

За – 70

Проти – 0

Утримались – 0

Рішення прийнято одностайно.

**ВИРІШИЛИ: схвалити «Зміни та доповнення до колективного договору у зв'язку з внесенням змін до чинного законодавства та із введенням воєнного стану в Україні».**

**ВИСТУПИЛА Саликова А.М. яка повідомила, що оскільки чергу денну зборів вичерпано, збори трудового колективу вважаються закритими.**

Голова зборів

Алла Саликова

Секретар зборів

Тетяна Новик