

Зареєстровано Виконком Павлоградської
міської ради

Реєстраційний номер 12/22

від 09 березня 2022 року

Рекомендації реєструючого органу

(вихідний номер і дата надсилання листа)

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

С.Г.Пацко

Зміни та доповнення
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між КОМУНАЛЬНИМ НЕКОМЕРЦІЙНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ «ПАВЛОГРАДСЬКА ЛІКАРНЯ
ІНТЕНСИВНОГО ЛІКУВАННЯ» ПАВЛОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
та
профспілковими комітетами первинної профспілки КНП «ПАВЛОГРАДСЬКА ЛІКАРНЯ
ІНТЕНСИВНОГО ЛІКУВАННЯ» ПМР та ВІЛЬНОЇ ПРОФСПІЛКИ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
УКРАЇНИ

Схвалено конференцією

трудового колективу

22.02. 2022 року

Протокол №_1__

м. Павлоград
2022 рік

З метою оптимізації роботи підприємства, відповідно до наказів по комунальному некомерційному підприємству «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради (надалі КНП «ПЛЛЛ» ПМР) про внесення про зміни в штатному розписі та Витягу із протоколу засідання конференції трудового колективу підприємства №1 від 22.02.2022 року винесено рішення про внесення змін та доповнень до колективного договору між КНП «ПЛЛЛ» ПМР та профспілковими комітетами до наступних розділів та додатків:

1. Розділ 2. Трудові відносини.

2. Додаток № 3 до колективного договору - Перелік професій і посад працівників з ненормованим робочим днем.

3. Розділ 4. Оплата праці (формування, регулювання і захист).

Узгоджено

Директор

____ Ірина ЖИЦЬКА

Узгоджено

Голова профспілкового
комітету

____ Марина НАЗАРОВА

Узгоджено

Голова ВПМПУ

____ Віктор БРАСЛАВЕЦЬ

1.Пункт 2.1.9. РОЗДІЛУ 2 ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ викласти в наступній редакції:

«2.1.9. Сприяти періодичному (не рідше два рази на п'ять років) підвищенню кваліфікації лікарів, спеціалістів з вищою немедичною освітою, молодших спеціалістів з медичною освітою. Направляти медичних працівників на курси підвищення кваліфікації зі збереженням середньої заробітної плати не лише за основним місцем роботи, але й за сумісництвом (постанова КМУ «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 11.05.2011 року № 524).»

...

2.Внести зміни в Додаток № 3 до колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 3
до колективного договору

**Перелік
професій і посад працівників з ненормованим робочим днем
(Наказ Міністерства праці та соціальної політики України
від 10.10.1997 року № 7)**

№	Найменування посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	Заступник директора (незалежно від найменування)	
4	Заступник медичного директора (незалежно від найменування)	7
5	Головна медична сестра (головний медичний брат)	7
6	Фахівець з публічних закупівель	7
7	Юрисконсульт	7
8	Головний бухгалтер	7
9	Заступник головного бухгалтера	7
10	Бухгалтер (незалежно від найменування)	7
11	Економіст (незалежно від найменування)	7
12	Інспектор з кадрів (незалежно від найменування)	7
13	Завідувач господарством	7
14	Інженер (незалежно від найменування)	7
15	Технік	7
16	Секретар	3
17	Диспетчер	3
18	Касир	3
19	Комірник	3
20	Ерготерапевт	7
21	Психолог	7
22	Фізичний терапевт	7

3.Розділ 4 викласти в наступній редакції:

РОЗДІЛ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ)

Не оприлюднюється в засобах масової інформації відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації»

...

5.Додаток №24 до колективного договору без змін:

Додаток №24

до колективного договору

Склад робочої комісії з контролю
за виконанням колективного договору

Від уповноваженого органу:

Ірина ЖИЦЬКА – директор КНП «ПЛІЛ» ПМР;
Катерина БАКАНОВА – заступник директора з економічних питань;
Валентина ПОЛУЛЯХ – головний бухгалтер;
Наталя ГАМЗОВА – інспектор з кадрів старший;
Катерина СУЧКОВА – інженер з охорони праці.

Від профспілкового комітету :

Марина НАЗАРОВА – голова профспілкового комітету;
Людмила ТИЩЕНКО – член профспілкового комітету;
Наталя КАБАЧЕНКО – член профспілкового комітету.

Від профспілкового комітету «ВІМПУ»:

Віктор БРАСЛАВЕЦЬ – голова профспілкового комітету;
Оксана ПАВЛОВА – член профспілкового комітету.

Директор

Ірина ЖИЦЬКА

Заступник директора
з економічних питань

Катерина БАКАНОВА

Головний бухгалтер

Валентина ПОЛУЛЯХ

Інженер з охорони праці

Катерина СУЧКОВА

Інспектор з кадрів, старший

Наталя ГАМЗОВА

Юрисконсульт

Марина ЩЕРБІНІНА

УЗГОДЖЕНО

УЗГОДЖЕНО

голова профспілкового комітету

голова ВІМПУ

_____Марина НАЗАРОВА

_____Віктор БРАСЛАВЕЦЬ

Протокол

засідання спільної робочої комісії уповноваженого органу і профспілкових комітетів по обговоренню змін та доповнень до колективного договору

№ 1

м.Павлоград

03.02.2022 року

Від уповноваженого органу:

Ірина ЖИЦЬКА – директор;

Валентина ПОЛУЛЯХ – головний бухгалтер;

Катерина БАКАНОВА – заступник директора з економічних питань;

Наталя ГАМЗОВА - інспектор з кадрів, старший;

Катерина СУЧКОВА - інженер з охорони праці;

Марина ЩЕРБІНІНА – юрисконсульт.

Від профспілкових комітетів:

Марина НАЗАРОВА - голова профспілкового комітету КНП «ПЛІЛ» ПМР;

Віктор БРАСЛАВЕЦЬ - голова ВПМПУ

Наталя КАБАЧЕНКО – член профспілкового комітету;

Людмила ТИЩЕНКО - член профспілкового комітету;

Євгенія ЛЯХОР - член профспілкового комітету;

Олена ГУЛІДІНА - член профспілкового комітету.

Порядок денний:

Обговорення змін та доповнень до колективного договору

1.Внесення змін до Розділу 2. Трудові відносини.

2. Внесення змін до Розділу 4. Оплата праці (формування, регулювання і захист).

3.Виключення пунктів, підпунктів та додатків з колективного договору які втратили чинність.

4.Доповнення колективного договору новими пунктами, підпунктами та додатками.

Вирішили внести зміни до колективного договору:

1.Розділ 2. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

1.1.внести зміни до пункту 2.1.9. та викласти його в наступній редакції:

«2.1.9. Сприяти періодичному (не рідше два рази на п'ять років) підвищенню кваліфікації лікарів, спеціалістів з вищою немедичною освітою, молодших

спеціалістів з медичною освітою. Направляти медичних працівників на курси підвищення кваліфікації зі збереженням середньої заробітної плати не лише за основним місцем роботи, але й за сумісництвом (постанова КМУ «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 11.05.2011 року № 524).»

1.2. Внести зміни в Додаток № 3 до колективного договору та викласти його в наступній редакції:

Додаток № 3
до колективного договору

**Перелік
професій і посад працівників з ненормованим робочим днем
(Наказ Міністерства праці та соціальної політики України
від 10.10.1997 року № 7)**

№	Найменування посади	Тривалість щорічної додаткової відпустки
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	Заступник директора (незалежно від найменування)	
4	Заступник медичного директора (незалежно від найменування)	7
5	Головна медична сестра (головний медичний брат)	7
6	Фахівець з публічних закупівель	7
7	Юрисконсульт	7
8	Головний бухгалтер	7
9	Заступник головного бухгалтера	7
10	Бухгалтер (незалежно від найменування)	7
11	Економіст (незалежно від найменування)	7
12	Інспектор з кадрів (незалежно від найменування)	7
13	Завідувач господарством	7
14	Інженер (незалежно від найменування)	7
15	Технік	7
16	Секретар	3
17	Диспетчер	3
18	Касир	3
19	Комірник	3
20	Ерготерапевт	7
21	Психолог	7
22	Фізичний терапевт	7

2.РОЗДІЛ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ).

2.1.Пункт 4.5.2. та додаток 5 до колективного договору виключити з 01.03.2022 року.

2.2.Пункт 4.5. доповнити підпунктом 4.5.2.1 такого змісту:

«4.5.2.1. Тарифні розряди посад керівних працівників підприємства діють з 01 березня 2022 року (Додаток № 5.1)»

Додаток №5.1.

до колективного договору

Тарифні розряди посад керівних працівників підприємства

	Посади	Тарифний розряд
1.	Головна медична сестра (Головний медичний брат)	16
2.	Начальник планово-економічного відділу	16
3.	Головні фахівці	14
4.	Начальники відділів, інших підрозділів (не визначених у цьому розділі)	14
5.	Завідувачі структурних підрозділів підприємства центрів, відділень, відділів, лабораторій (крім завідувача господарством) з числа лікарів всіх найменувань та професіоналів з повною вищою немедичною освітою:	
	вищої кваліфікаційної категорії	19
	першої кваліфікаційної категорії	18
	другої кваліфікаційної категорії	17
	без категорії	16

2.3. Пункт 4.5.3. та Додаток № 6 виключити з 01.01.2022 року.

2.4. Пункт 4.5.4. та Додаток № 7 виключити з 01.01.2022 року.

2.5. Пункт 4.5.5. та Додаток № 8 виключити з 01.01.2022 року.

2.6. Пункт 4.5.7. та Додаток № 10 виключити з 01.03.2022 року.

2.7. Пункт 4.5. доповнити підпунктом 4.5.7.1 такого змісту:

«Тарифні розряди професій робітників закладу. Пункт 4.5.7.1. діє з 01.03.2022 року. (Додаток №10.1).».

Додаток №10.1.

до колективного договору

Тарифні розряди професій робітників

діють з 01.03.2022 року:

	Назва професії	Тарифний розряд
1.	Прибиральник виробничих приміщень, кухонний робітник	4

2.	Гардеробник, комірник, кастелянка, підсобний робітник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень, та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи*	4
3.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу та інші робітники, які виконують малокваліфіковані роботи*	4
4.	Ліфтер	4
5.	Швачка з 1 по 3 кваліфікаційний розряд	4
6.	Кухар з 1 по 3 кваліфікаційний розряд	4
7.	Електроосвітлювач, слюсарі, столярі, , електромонтери всіх найменувань та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо* з 1 по 4 кваліфікаційний розряд	4
8.	Робітники з комплексного обслуговування і ремонту будинків з 1 по 4 кваліфікаційний розряд	4

* Назви посад установлюються відповідно до діючого Класифікатора професій.

2.8. Пункт 4.5.8. та Додаток № 11 до колективного договору виключити з 01.03.2022 року.

2.9.Пункт 4.5. доповнити підпунктом 4.5.8.1 такого змісту:

«4.5.8.1.Тарифні розряди професій водіїв автотранспортних засобів закладу. (Додаток №11.1.). Пункт 4.5.8.1. та Додаток 11.1. діє з 01.03.2022 року.

Додаток №11.1.

до колективного договору

Тарифні розряди водіїв автотранспортних засобів діють з 01.03.2022 року

Назва професії	Вид автотранспортного засобу	Тарифні розряди за групами автомобілів
1. Водій автотранспортних засобів всіх найменувань	Легковий автомобіль (у т.ч.спеціальні) з робочим обсягом двигуна до 1,8 л, понад 1,8 до 3,5 л, понад 3,5 л	4

2.10. внести зміни до пункту 4.5.11. та викласти його в наступній редакції з 01.03.2022 року:

«**4.5.11.**Медичному директору, заступникам директора, заступникам медичного директора, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера, заступникам керівників структурних підрозділів посадові оклади встановлюються на 3 - 60 відсотків нижче від посадового окладу (5 колонка

тарифікаційного списку) відповідного керівника, про що видається наказ по підприємству.»

2.11. Пункт 4.5.12. виключити з 01.03.2022 року.

2.12. Пункт 4.5.13. виключити з 01.03.2022 року.

2.13. Пункт 4.6.2. виключити з 01.03.2022 року.

2.14. Пункт 4.6.3. виключити з 01.03.2022 року.

2.15. Пункт 4.6.4. виключити з 01.03.2022 року.

2.16. Додаток №14 до колективного договору підпункту 1. пункту 4.6.5. виключити з 01.09.2021 року.

2.17. Пункт 4.6.5. з підпунктами 1, 2, 3 та Додаток 14.1. до колективного виключити з 01.03.2022 року.

2.18. Пункт 4.6.6. виключити з 01.03.2022 року.

2.19. Пункт 4.6.7. виключити з 01.03.2022 року.

2.20. внести зміни до пункту 4.6.8. та викласти його в наступній редакції з 01.03.2022 року:

«4.6.8. Порядок установлення підвищень посадових окладів

1.Підвищення, передбачені пунктом 4.6.1 устанавлюються до посадового окладу, визначеного за пунктом 4.5.»

2.21. Додаток №15 колективного договору до підпункту 1. пункту 4.7.2. виключити з 01.09.2021 року.

2.22. Внести зміни в Додаток №15.1 до колективного договору найменування підрозділу №9 «Інфекційне відділення для дорослих та дітей» замінити на «Інфекційне відділення» з 01.01.2022 року.

2.23. внести зміни до підпункту 2. пункту 4.7.2., а саме змінити назву відділень в додатку 16 та викласти його в наступній редакції з 01.01.2022 року:

ПЕРЕЛІК

структурних підрозділів, при роботі в яких у нічний час працівникам проводиться доплата у розмірі 50% годинної тарифної ставки (окладу) зі змінами з 01.01.2022 року

№	Найменування підрозділу	Найменування посади
1	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії №1	<ul style="list-style-type: none">- Лікарі незалежно від їх найменування;- Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування;- Молодша медична сестра (Молодший медичний брат) усіх найменувань;.
2	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії №2	<ul style="list-style-type: none">- Лікарі незалежно від їх найменування;- Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування;- Молодша медична сестра (Молодший медичний брат) усіх найменувань.

2.24. Пункт 4.7.3. виключити з 01.03.2022 року.

2.25. Додаток №18 до колективного договору до розділу 2. пункту 4.7.4. виключити з 01.09.2021 року.

2.26. Підпункт 2. пункту 4.7.4. та Додаток №18.1. до колективного договору виключити з 01.01.2022 року.

2.27. пункт 4.7.4 доповнити розділом 5 такого змісту з 01.01.2022 року:
«5.Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року №2 «Деякі питання оплати праці працівників закладів охорони здоров'я» установити що:

5.1. Розмір нарахованої заробітної плати з 01.01.2022 року медичним працівникам підприємства за повністю виконану місячну (годинну) норму праці установлюється у межах фонду оплати праці **на 2022 рік:**

- на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

- на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

5.2.Для забезпечення дотримання норми встановленої постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року №2 запровадити з 01.02.2022 року

доплату медичним працівникам підприємства до встановленого рівня 20000,00 грн. та 13500,00 грн. під назвою «Доплата по постанові №2» (надалі – Доплата).

5.3. Доплата проводиться щомісяця та виплачується одночасно з виплатою заробітної плати.

5.4. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 5.1. розділу 5 пункту 4.7.4 колективного договору, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

5.5. В Доплату входять всі складові заробітної плати нарахованої за фактично відпрацьованим робочий час відповідного місяця, окрім премії. Премія виплачується поверх даної доплати.

5.6. Диференціацію заробітної плати медичним працівникам підприємства, в зв'язку з запровадженням Доплати, здійснювати у межах фонду оплати праці шляхом виплати премії, доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи. Премія медичним працівникам, на період встановлення Доплати по постанові №2, виплачується понад розмір даної Доплати.

5.7. Доплата по постанові №2 застосовується за основним місцем роботи, сумісництвом, при виконанні обов'язків за тимчасово відсутнього працівника з відпрацюванням робочого часу, та нараховується окремо за основним місцем роботи, окремо при роботі за сумісництвом, окремо при виконанні обов'язків за тимчасово відсутнього працівника з відпрацюванням робочого часу.»

2.28. внести зміни до підпункту 1 пункту 4.7.5. та викласти його в наступній редакції з 01.03.2022 року:

«1. Доплати, перелічені в пункті 4.7.1, 4.7.2., підпункт 1 пункту 4.7.4. установлюються до посадового окладу з урахуванням підвищень.»

2.29. Пункт 4.8.2. виключити з 01.03.2022 року.

2.30. внести зміни до пункту 4.8.3. та викласти його в наступній редакції з 01.03.2022 року:

«**4.8.3.** Надбавки, перелічені в пункті 4.8.1 нараховуються працівникам на посадовий оклад з урахуванням підвищень.»

2.31. Внести зміни до Додатку № 6.1 колективного договору з 01.03.2022 року в таблиці пункт 1 текст «Лікарі всіх найменувань, професіонали з повною вищою немедичною освітою: доповнити словами «(крім завідувачів структурних підрозділів: центрів, відділень, відділів, лабораторій)».

2.32. Внести зміни в назву Додатку № 20 до колективного договору та викласти її в наступній редакції:

**«Положення
про преміювання працівників підприємства»**

2.33.Внести зміни до Додатку № 20 до колективного договору розділ 2 «Підстави, умови та порядок преміювання» доповнити пунктом 2.17. наступного змісту:

«2.17. Премія медичним працівникам, на період встановлення Доплати по постанові №2, виплачується понад розмір даної Доплати.»

2.34. Додаток №22 до колективного договору виключити з 01.03.2022 року.

Зміни до колективного договору погоджено та затверджено:

Від уповноваженого органу:

Директор
КНП «ПЛІЛ» ПМР

Ірина ЖИЦЬКА

Від профспілкових комітетів:

Голова профспілкового комітету
ППО КНП «ПЛІЛ» ПМР

Марина НАЗАРОВА

Голова профспілкового комітету
ВПМПУ

Віктор БРАСЛАВЕЦЬ