

Зареєстровано:
виконавчим комітетом Павлоградської
міської ради

Реєстраційний номер №21/22
від *08 серпня 2022* р.

Примітка або рекомендації
реєструючого органу:

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів влади

_____ С.Г.Пацко

Зміни до колективного договору між трудовим
колективом і адміністрацією
комунального підприємства „Павлоградтеплоенерго”
Павлоградської міської ради
на 2021 – 2025 рр.

Реєстраційний №13/21 від 15.03.2021 р.

За узгодженням засідання
профспілкового комітету
КП „Павлоградтеплоенерго”
протокол №271
від 29.07.2022 р.

На підставі:

- Закону України від 15.03.2022 р. за №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»
- Закону України від 01.07.2022 р. за №2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин»

Внести доповнення до Колективного договору:

Доповнити розділ I «Загальні положення» пунктом:

1.7. На період дії воєнного стану керуватись нормами Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» та іншими чинними законодавчими актами України.

Доповнити пункт 3.3. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

За необхідності на період дії воєнного стану встановити нормальну тривалість робочого часу до 60 годин на тиждень для працівників, згідно переліку 1 (стаття ст.6 Закону України №2136-IX).

Доповнити пункт 3.6. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

При зупиненні роботи, яке викликано відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвортною силою або іншими обставинами роботодавцем може бути оголошено простій (стаття 34 Кодексу законів про працю), що оформлюється наказом директора, в якому вказуються:

- причина, на підставі якої оголошено простій;
- працівники, на яких поширюється простій (все підприємство, структурний підрозділ або конкретні працівники);
- дата початку простою;
- дата закінчення простою.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до одного місяця (стаття 34 Кодексу законів про працю).

Оплачувати час простою з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) (стаття 113 Кодексу законів про працю).

Доповнити пункт 3.8. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік (пункт 1 статті 12 Закону України №2136-IX).

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки, у зв'язку з тим, що норми частини 7 статті 79, частини 5 статті 80 Кодексу законів про працю України та частини 5 статті 11, частини 2 статті 12 Закону України "Про відпустки" у період дії воєнного стану не застосовуються (пункт 1 статті 12 Закону України №2136-IX).

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану виплачувати йому грошову компенсацію за невикористані щорічні відпустки (пункт 1 статті 12 Закону України №2136-IX).

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури (пункт 2 стаття 12 Закону України №2136-IX).

Доповнити пункт 3.13. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»: Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною 1 статті 26 Закону України "Про відпустки" (пункт 3 статті 12 Закону України №2136-IX).

На період дії воєнного стану за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надавати відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини 1 статті 9 Закону України "Про відпустки" (пункт 4 статті 12 Закону України №2136-IX).

Доповнити розділ XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету» пунктом:

11.10. У межах своєї діяльності професійні спілки повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими Законом України №2136-IX.

Доповнити пункт 11.3. розділу XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету»:

На період дії воєнного стану відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу здійснювати на розгляд роботодавця.

Перелік професій,
для яких на період дії воєнного стану може бути встановлена
нормальна тривалість робочого часу до 60 годин на тиждень

1. Апаратник хімоводоочищення
2. Водій автотранспортних засобів
3. Вантажник
4. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
5. Електромонтер з випробувань та вимірювань
6. Електрогазозварник
7. Ізолювальник з термоізоляції
8. Контролер теплового господарства
9. Машиніст автогрейдера
10. Машиніст екскаватора
11. Машиніст електростанції пересувної
12. Машиніст компресора пересувного
13. Машиніст електрозварювального пересувного агрегату
14. Машиніст насосних установок
15. Оператор котельні
16. Оператор теплового пункту
17. Оператор теплових мереж
18. Пічник
19. Слюсар з ремонту устаткування котельних і пилопідготовчих цехів
20. Слюсар з обслуговування теплових мереж
21. Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики
22. Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування
23. Слюсар з обслуговування теплових пунктів
24. Слюсар аварійно-відновлювальних робіт
25. Слюсар-ремонтник
26. Слюсар з ремонту автомобілів
27. Сторож
28. Тракторист
29. Токар

Підписано:

Від адміністрації

Директор
КП «Павлоградтеплоенерго» ПМР

Від трудового колективу

Голова профспілкового
комітету

_____ Ковальчук П.П.

_____ Панасенко Г.П.

Виписка з протоколу № 271
засідання профспілкового комітету
Комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго»

від 29.07.2022 р.

Присутні члени профкому:

1. Ковтун В.Г.
2. Ковальова Л.М.
3. Сіньогіна О.І.
4. Зоренко Ю.В.
5. Вілюков Ф.О.
6. Завгородня І.В.
7. Турченко М.С.
8. Железкіна Л.В.
9. Мураховець Л.В.
10. Овсієнко Н.В.
11. Надтока О.Ю.
12. Шарафан М.І.

Запрошені: Директор Ковальчук П.П., начальник відділу кадрів Громакова Г.А., начальник юридичного відділу Поташников Є.В.

Порядок денний:

1. Узгодження змін до колективного договору на 2021-2025 роки.

1. Слухали: Турченко М.С. - зачитала проект змін до колективного договору:

На підставі:

- Закону України від 15.03.2022 р. за №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»
- Закону України від 01.07.2022 р. за №2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин»

Внести доповнення до Колективного договору:

Доповнити розділ I «Загальні положення» пунктом:

1.8. На період дії воєнного стану керуватись нормами Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» та іншими чинними законодавчими актами України.

Доповнити пункт 3.3. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

За необхідності на період дії воєнного стану встановити нормальну тривалість робочого часу до 60 годин на тиждень для працівників, згідно переліку 1 (стаття ст.6 Закону України №2136-IX). Це оформлюється наказом директора, в якому вказуються:

- підстава для встановлення нормальної тривалості робочого часу до 60 годин на тиждень;
- працівники, для яких встановлюється нормальна тривалість робочого часу до 60 годин на тиждень;
- період, протягом якого діє дана норма.

Доповнити пункт 3.6. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

При зупиненні роботи, яке викликано відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами роботодавцем може бути оголошено простій (стаття 34 Кодексу законів про працю), що оформлюється наказом директора, в якому вказуються:

- причина, на підставі якої оголошено простій;
- працівники, на яких поширюється простій (все підприємство, структурний підрозділ або конкретні працівники);
- дата початку простою;
- дата закінчення простою.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до одного місяця (стаття 34 Кодексу законів про працю).

Оплачувати час простою з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) (стаття 113 Кодексу законів про працю), але не менше розміру прожиткового мінімуму.

Доповнити пункт 3.8. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік (пункт 1 статті 12 Закону України №2136-IX).

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки, у зв'язку з тим, що норми частини 7 статті 79, частини 5 статті 80 Кодексу законів про працю України та частини 5 статті 11, частини 2 статті 12 Закону України "Про відпустки" у період дії воєнного стану не застосовуються (пункт 1 статті 12 Закону України №2136-IX).

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану виплачувати йому грошову компенсацію за невикористані щорічні відпустки (пункт 1 статті 12 Закону України №2136-IX).

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури (пункт 2 стаття 12 Закону України №2136-IX).

Доповнити пункт 3.13. розділу III «Зайнятість. Трудові відносини»:

Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною 1 статті 26 Закону України "Про відпустки" (пункт 3 статті 12 Закону України №2136-IX).

На період дії воєнного стану за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надавати відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини 1 статті 9 Закону України "Про відпустки" (пункт 4 статті 12 Закону України №2136-IX).

Доповнити розділ XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету» пунктом:

11.11. У межах своєї діяльності професійні спілки повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими Законом України №2136-IX.

Доповнити пункт 11.3. розділу XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету»:

На період дії воєнного стану відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу здійснювати на розгляд роботодавця.

Перелік 1
до пункту 3.3. розділу III

Перелік професій,
для яких на період дії воєнного стану може бути встановлена
нормальна тривалість робочого часу до 60 годин на тиждень

1. Апаратник хімводоочищення
2. Водій автотранспортних засобів
3. Вантажник
4. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
5. Електромонтер з випробувань та вимірювань

6. Електрогазозварник
7. Ізольовальник з термоізоляції
8. Контролер теплового господарства
9. Машиніст автогрейдера
10. Машиніст екскаватора
11. Машиніст електростанції пересувної
12. Машиніст компресора пересувного
13. Машиніст електрозварювального пересувного агрегату
14. Машиніст насосних установок
15. Оператор котельні
16. Оператор теплового пункту
17. Оператор теплових мереж
18. Пічник
19. Слюсар з ремонту устаткування котельних і пилопідготовчих цехів
20. Слюсар з обслуговування теплових мереж
21. Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики
22. Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування
23. Слюсар з обслуговування теплових пунктів
24. Слюсар аварійно-відновлювальних робіт
25. Слюсар-ремонтник
26. Слюсар з ремонту автомобілів
27. Сторож
28. Тракторист
29. Токар

Ухвалили: Погодити проект змін до колективного договору.

Голова
профспілкового комітету

Панасенко Г.П.