

ЗАРЕЄСТРОВАНО:
Виконкомом Павлоградської
міської ради
реєстраційний №22/22
від «09» серпня 2022р.
Рекомендації реєструючого органу

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів влади
Світлана ПАЦЬКО

**ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ПАВЛОГРАДЖИТЛОСЕРВІС»
на 2021-2023 роки**

**Схвалено загальними зборами
трудового колективу**

**Протокол № 3
від 01 серпня 2022 року**

**м. Павлоград
2022р.**

**Доповнення до Колективного договору,
які діють в умовах воєнного стану.**

РОЗДІЛ 1 «Загальні положення» Колективного договору на 2021 – 2023 роки доповнити:

п.1.1. Положення і норми договору розроблено на основі:

- Закон України № 2352- IX від 01.07.2022 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин».

- Закон України № 2136-IX від 15.03.2022 року «Про організацію трудових відношень в умовах воєнного стану».

п.1.7.1. На період дії воєнного стану керуватись нормами Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» та іншими чинними законодавчими актами України.

п.1.17. У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).

- У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

- У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

РОЗДІЛ 6 «Оплата праці» Колективного договору на 2021-2023 роки.

Викласти в наступній редакції:

п. 6.2. Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні за місцем роботи у національній валюті України. Розмір заробітної плати:

- до 20 числа за першу половину поточного місяця – не менше 55% від тарифної ставки (посадового окладу);

- до 30 числа за другу половину місяця, за який здійснюється виплата – за відпрацьований час з видами додаткових, заохочувальних та компенсаційних виплат, які входять до складу заробітної плати.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, заробітна плата виплачується напередодні.

Внести доповнення у розділ 6, додати:

п. 6.19. У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойові дії, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

РОЗДІЛ 7 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» Колективного договору на 2021-2023 роки доповнити:

п. 7.15. У період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

п. 7.16. Нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо), що оформлюється наказом директора. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин,

п. 7.17. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

- протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки".

- у період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

п. 7.18. При зупиненні роботи, яке викликано відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами роботодавцем може бути оголошено простій (стаття 34 Кодексу законів про працю), що оформлюється наказом директора, в якому вказуються:

- причина, на підставі якої оголошено простій;
- працівники, на яких поширюється простій (все підприємство, структурний підрозділ або конкретні працівники);
- дата початку простою;
- дата закінчення простою.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до одного місяця (стаття 34 Кодексу законів про працю).

Оплачувати час простою з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) (стаття 113 Кодексу законів про працю), але не менше розміру прожиткового мінімуму.

Витяг з Протоколу № 3
Спільного засідання адміністрації та трудового колективу
КП «Павлограджитлосервіс»
м. Павлоград

01 серпня 2022 року

Всього працюючих - 12 чол.
Присутні на зборах - 10 чол.

Голова зборів: Твердохліб Л. О.
Секретар зборів: Гарбулінська Н. І.

Порядок денний:

1. Про прийняття додатку до колективного договору на 2021- 2023 р. р.

СЛУХАЛИ: Твердохліб Л. О., - про прийняття доповнень до Колективного договору на 2021-2023 р. р.

Заслухали доповнення до Колективного договору, обговорили та
ПОСТАНОВИЛИ:

1. Доповнення до Колективного договору прийняти в даній редакції.
2. Направити доповнення до Колективного договору на реєстрацію до виконавчого комітету Павлоградської міської ради.
3. Доручити підписати доповнень до Колективного договору від власника – директору підприємства Кравченко О., від трудового колективу - Твердохліб Л.

Голосували одноголосно.

Секретар зборів:

Гарбулінська Н..