

ЗАРЕЄСТРОВАНО:
Виконком Павлоградської
міської ради
Реєстраційний номер 22/24
від «05» квітня 2024 р.

Рекомендації реєструючого органу

(вихідний номер і дата надсилання листа)

Заступник міського голови

_____ Світлана ПАЦКО

ЗМІНИ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону
на період 01.01.2023 – 31.12.2027 р.р.

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
«27» березня 2024 р.
Протокол №3

м. Павлоград

2024

Адміністрація та профспілковий комітет Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону, на підставі статті 14 Закону України від 01 липня 1993р. №3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди» домовилися **внести наступні зміни до колективного договору** між адміністрацією та профспілковим комітетом Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону на період 01.01.2023 – 31.12.2027 р.р.:

1. Пункт 4.1. розділу 4 «Розрахунок розміру премії працівникам за організацію платних послуг» додатку 1 «Положення про преміювання працівників 8 ВГРЗ за організацію та супровід платних послуг» до Додатку 8 до колективного договору «Положення про порядок надання і формування вартості платних послуг на підприємствах, що обслуговуються, та витрат отриманих коштів» змінити та викласти в наступній редакції:

«4.1. Розмір премії за організацію платних послуг працівникам у кожному місяці розраховується у відсотках залежно від фактичного відсотку виконання показників преміювання відповідно до таблиці 1.

Таблиця 1

№ з/п	Показники преміювання	Розмір премії, % від обсягу виконаних платних послуг	
1.	Виконання у звітному місяці видів платних послуг у фізичних обсягах, %	100	0,3
		80 - 99,9	0,24
		60-79,9	0,18
		40-59,9	0,12
		25 -39,9	0,06
		до 24,9 включно	0
		2.	Виконання у звітному місяці обсягу платних послуг грошовими коштами, %
80 - 99,9	0,24		
60-79,9	0,18		
40-59,9	0,12		
25 -39,9	0,06		
до 24,9	0		
3.	Фактичне надходження грошових коштів за виконані платні послуги у звітному місяці з урахуванням умов укладених договорів		
		80 - 99,9	0,37
		60 - 79,9	0,35

	40-59,9	0,32
	25-39,9	0,29
	10-24,9	0,27
	до 9,9 включно	0

2. Пункт 4.3. розділу 4 «Розрахунок розміру премії працівникам за організацію платних послуг» додатку 1 «Положення про преміювання працівників 8 ВГРЗ за організацію та супровід платних послуг» до Додатку 8 до колективного договору «Положення про порядок надання і формування вартості платних послуг на підприємствах, що обслуговуються, та витрат отриманих коштів» змінити та викласти в наступній редакції:

«4.3. Врахування при розрахунку премії за організацію роботи з надання платних послуг командирів ВГРЗ дебіторської заборгованості та виплати заробітної плати.

4.3.1 У разі наявності непогашеної дебіторської заборгованості, що склалась по будь-якому підприємству з урахуванням умов укладених договорів загальний розмір премії за організацію роботи з надання платних послуг (у відсотках) розрахований до пункту 4.2. цього Положення зменшується на коефіцієнт зменшення, який розраховується наступним чином:

$$k_3 = 1 - k_B$$

де k_B – це співвідношення непогашеної дебіторської заборгованості з урахуванням умов укладених договорів на кінець звітної періоду та дебіторської заборгованості на початок звітної періоду.

4.3.2 У випадку наявності дебіторської заборгованості, що склалась по підприємствам – замовникам з об'єктивних причин, рішення щодо врахування або не врахування заборгованості по кожному підприємству приймається комісією, призначеною наказом Центрального штабу ДВГРС (далі – комісія) на підставі пояснень командирів ВГРЗ.

4.3.3 У разі не виплати заробітної плати в повному обсязі за виконані платні послуги в терміни передбачені Колективним договором, премії командирам ВГРЗ за організацію роботи з надання платних послуг не виплачуються.

3. Абзац 2 пункту 1.4. розділу 1. «Загальні положення» Додатку 11 до колективного договору «Положення про службові відрядження працівників 8 ВГРЗ» змінити та викласти в наступній редакції:

«Перед направленням працівника у відрядження він має бути ознайомлений із наказом про відрядження (із наданням копії такого наказу)».

4. Доповнити Додаток 11 до колективного договору «Положення про службові відрядження працівників 8 ВГРЗ» розділом 4. «Гарантії і компенсації при службових відрядженнях» наступного змісту:

«4. Гарантії і компенсації при службових відрядженнях

4.1. Працівники мають право на відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку з службовими відрядженнями.

4.2. Працівникам, які направляються у відрядження, виплачуються: добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад та витрати по найму жилого приміщення в порядку і розмірах, встановлюваних законодавством.

4.3. За відрядженими працівниками зберігається протягом усього часу відрядження місце роботи (посада).

4.4. Працівникам, які направлені у службове відрядження, розмір оплати праці за виконану роботу не може бути нижчим середнього заробітку.

4.5. Підтвердними документами, що засвідчують вартість понесених у зв'язку з відрядженням витрат, є розрахункові документи відповідно до Закону України "Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг" та Податкового кодексу України, а також документи, визначені Інструкцією про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженою наказом Міністерства фінансів України 13.03.98 № 59 (у редакції наказу Міністерства фінансів України 17.03.2011 № 362) (надалі – Інструкція). У разі відрядження за кордон підтвердні документи, що засвідчують вартість понесених за кордоном у зв'язку з таким відрядженням витрат, оформлюються згідно із законодавством відповідної держави.

4.6. Окремим видом витрат, що не потребують спеціального документального підтвердження, є добові витрати (витрати на харчування та фінансування інших власних потреб фізичної особи, понесені у зв'язку з таким відрядженням).

4.7. Суми добових витрат, затверджені діючим нормативно-правовим актом Уряду України, застосовуються в випадку відшкодувань за рахунок бюджетних коштів.

В разі здійснення відшкодувань на підставі підпункту 170.9.1. Податкового кодексу України, їх проведення покладається на власні кошти заgonу».

Голова ППОНПГУ 8 ВГРЗ

Командир 8 ВГРЗ

_____ Дмитро ПЕРЕЛОМОВ

_____ Іван ІГНАШОВ

« ____ » _____ 2024 р.

« ____ » _____ 2024 р.



**ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ 8ВГРЗ
НПУ**

27 березня 2024

м.Павлоград

№3

**ПРОТОКОЛ
ЗБОРІВ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ППО 8ВГРЗ
НПУ**

Перебуває на обліку 274 членів профспілки.

Присутній на зборах 246 членів профспілки (28 осіб у відпустці)

Голова зборів - Переломов Д.В.

Секретар зборів – Жиленко І.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Внесення змін до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ

СЛУХАЛИ: голову ППО 8ВГРЗ Переломова Д.В. про необхідність внесення змін до тексту колективного договору на період 01.01.2023 – 31.12.2027 р.р. на підставі статті 14 Закону України від 01 липня 1993р. №3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди»:

1. Пункт 4.1. розділу 4 «Розрахунок розміру премії працівникам за організацію платних послуг» додатку 1 «Положення про преміювання працівників 8 ВГРЗ за організацію та супровід платних послуг» до Додатку 8 до колективного договору «Положення про порядок надання і формування вартості платних послуг на підприємствах, що обслуговуються, та витрат отриманих коштів» змінити та викласти в наступній редакції:

«4.1. Розмір премії за організацію платних послуг працівникам у кожному місяці розраховується у відсотках залежно від фактичного відсотку виконання показників преміювання відповідно до таблиці 1.

Таблиця 1

№ з/п	Показники преміювання	Розмір премії, % від обсягу виконаних платних послуг
1.	Виконання у звітному місяці видів платних послуг у фізичних обсягах, %	
	100	0,3
	80 - 99,9	0,24
	60-79,9	0,18
	40-59,9	0,12
	25 -39,9	0,06
	до 24,9 включно	0
2.	Виконання у звітному місяці обсягу платних послуг грошовими коштами, %	
	100	0,3
	80 - 99,9	0,24

	60-79,9	0,18
	40-59,9	0,12
	25 -39,9	0,06
	до 24,9	0
3.	Фактичне надходження грошових коштів за виконані платні послуги у звітному місяці з урахуванням умов укладених договорів	
	100	0,4
	80 - 99,9	0,37
	60 - 79,9	0,35
	40-59,9	0,32
	25-39,9	0,29
	10-24,9	0,27
	до 9,9 включно	0

2. Пункт 4.3. розділу 4 «Розрахунок розміру премії працівникам за організацію платних послуг» додатку 1 «Положення про преміювання працівників 8 ВГРЗ за організацію та супровід платних послуг» до Додатку 8 до колективного договору «Положення про порядок надання і формування вартості платних послуг на підприємствах, що обслуговуються, та витрат отриманих коштів» змінити та викласти в наступній редакції:

«4.3. Врахування при розрахунку премії за організацію роботи з надання платних послуг командирів ВГРЗ дебіторської заборгованості та виплати заробітної плати.

4.3.1 У разі наявності непогашеної дебіторської заборгованості, що склалась по будь-якому підприємству з урахуванням умов укладених договорів загальний розмір премії за організацію роботи з надання платних послуг (у відсотках) розрахований до пункту 4.2. цього Положення зменшується на коефіцієнт зменшення, який розраховується наступним чином:

$$k_3 = 1 - k_B$$

де k_B – це співвідношення непогашеної дебіторської заборгованості з урахуванням умов укладених договорів на кінець звітного періоду та дебіторської заборгованості на початок звітного періоду.

4.3.2 У випадку наявності дебіторської заборгованості, що склалась по підприємствам – замовникам з об'єктивних причин, рішення щодо врахування або не врахування заборгованості по кожному підприємству приймається комісією, призначеною наказом Центрального штабу ДВГРС (далі – комісія) на підставі пояснень командирів ВГРЗ.

4.3.3 У разі не виплати заробітної плати в повному обсязі за виконані платні послуги в терміни передбачені Колективним договором, премії командирам ВГРЗ за організацію роботи з надання платних послуг не виплачуються.

3. Абзац 2 пункту 1.4. розділу 1. «Загальні положення» Додатку 11 до колективного договору «Положення про службові відрядження працівників 8 ВГРЗ» змінити та викласти в наступній редакції:

«Перед направленням працівника у відрядження він має бути ознайомлений із наказом про відрядження (із наданням копії такого наказу)».

4. Доповнити Додаток 11 до колективного договору «Положення про службові відрядження працівників 8 ВГРЗ» розділом 4. «Гарантії і компенсації при службових відрядженнях» наступного змісту:

«4. Гарантії і компенсації при службових відрядженнях

4.1. Працівники мають право на відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку з службовими відрядженнями.

4.2. Працівникам, які направляються у відрядження, виплачуються: добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад та витрати по найму жилого приміщення в порядку і розмірах, встановлюваних законодавством.

4.3. За відрядженими працівниками зберігається протягом усього часу відрядження місце роботи (посада).

4.4. Працівникам, які направлені у службове відрядження, розмір оплати праці за виконану роботу не може бути нижчим середнього заробітку.

4.5. Підтвердними документами, що засвідчують вартість понесених у зв'язку з відрядженням витрат, є розрахункові документи відповідно до Закону України "Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг" та Податкового кодексу України, а також документи, визначені Інструкцією про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженою наказом Міністерства фінансів України 13.03.98 № 59 (у редакції наказу Міністерства фінансів України 17.03.2011 № 362) (надалі – Інструкція). У разі відрядження за кордон підтвердні документи, що засвідчують вартість понесених за кордоном у зв'язку з таким відрядженням витрат, оформлюються згідно із законодавством відповідної держави.

4.6. Окремим видом витрат, що не потребують спеціального документального підтвердження, є добові витрати (витрати на харчування та фінансування інших власних потреб фізичної особи, понесені у зв'язку з таким відрядженням).

4.7. Суми добових витрат, затверджені діючим нормативно-правовим актом Уряду України, застосовуються в випадку відшкодувань за рахунок бюджетних коштів.

В разі здійснення відшкодувань на підставі підпункту 170.9.1. Податкового кодексу України, їх проведення покладається на власні кошти заgonу».

ВИСТУПИЛИ: Адагамов Д.Н., Слинко А.А з пропозицією внести зміни до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ

УХВАЛИЛИ: Внести зміни до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 246, «Проти» - 0, «Утримались» - 0

Голова зборів

Переломов Д.В.

Секретар зборів

Жиленко І.М.