

Зареєстровано Виконком  
Павлоградської міської ради  
Реєстраційний номер **26/22**  
від *17 серпня 2022* року

Рекомендації реєструючого органу

---

(вихідний номер і дата надсилання листа)

Перший заступник міського голови

\_\_\_\_\_ Олександр РАДІОНОВ

М.П.

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

*між роботодавцем та профспілковим комітетом  
КП «Затишне місто» на 2022-2024р.*

Схвалено конференцією  
трудового колективу  
*«10» серпня 2022 р.*  
Протокол №9

м. Павлоград  
2022 рік

“Узгоджено”

Голова профспілкового комітету  
КП «Затишне місто» ПМР

\_\_\_\_\_ Михайло ДАЦЬКО

“ ”

\_\_\_\_\_

“Затверджую”

Директор  
КП «Затишне місто» ПМР

\_\_\_\_\_ Василь КОРІНЕВСЬКИЙ

“ ”

\_\_\_\_\_

**Зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КП «Затишне місто» ПМР на 2022-2024 рр:**

### **1. Розділ I «Загальні положення» доповнити пунктом:**

**1.8.** На період дії воєнного стану керуватися Законами України: «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» та іншими законодавчими актами України.

### **2. Розділ III «Зайнятість. Трудові відносини» доповнити пунктами:**

**3.20** Запровадження на підприємстві простою під час дії воєнного стану, оголошення карантину встановленого Кабінетом Міністрів України та інших випадків встановлених законодавством України відбувається за наказом керівника, в якому вказується:

- причина, на підставі якої оголошено простою;
- коло працівників, на яких поширюється режим простою;
- дата початку простою;
- дата закінчення простою;
- (не)звільнення працівників від обов’язку бути присутнім на віддалених робочих місцях або робочих місцях на території підприємства.

Термін при виникненні необхідності відповідальний директор

**3.21** У разі введення простою на підприємстві працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до одного місяця.

Термін при виникненні необхідності відповідальний директор

### **3. Розділ IV «Нормування та оплата праці» доповнити пунктом:**

**4.42** Час простою не з вини працівника, в тому числі під час дії воєнного стану, оголошення карантину встановленого Кабінетом Міністрів України та інших випадків встановлених законодавством України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу), але не менше розміру прожиткового мінімуму.

Термін постійно

відповідальний директор

**4. п. 4.13 Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в новій редакції:**

«Виплата зарплати працівникам здійснюється у гривнях, двічі на місяць – перша половина заробітної плати до 15 числа поточного місяця, друга половина заробітної плати до 30 числа поточного місяця».

Термін: постійно

відповідальний: директор

2. Додаток №1 «Перелік професій і посад працівників, яким надається додаткова оплачувана відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» викласти в новій редакції;

3. Додаток №2 «Перелік посад працівників, яким надається додаткова оплачувана відпустка, робота яких носить ненормований характер» викласти в новій редакції.

Головний економіст

Андраник МКРТЧЯН

Провідний економіст з праці

Станіслав РОЇК

“Узгоджено”  
Голова профкому  
КП «Затишне місто» ПМР

“Затверджую”  
Директор КП  
«Затишне місто» ПМР

\_\_\_\_\_ Михайло ДАЦЬКО  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2022р.

\_\_\_\_\_ Василь КОРІНЕВСЬКИЙ  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2022р.

**П Е Р Е Л І К**  
**професій і посад працівників, яким надається додаткова оплачувана**  
**відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці**  
**та за особливий характер праці**

№ з/п	Найменування професії	Кількість днів	Підстава
1	Директор	4	Ст.76,82 Кодекс законів про працю України, ст.7,9,10 Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996р. № 504, Постанова КМУ 17.11.1997 р. №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»
2	Головний інженер	4	
3	Головний бухгалтер	4	
4	Головний економіст	4	
5	Начальник дільниці благоустрою, начальник відділу	4	
6	Заступник начальника дільниці благоустрою	4	
7	Провідний менеджер з постачання	4	
8	Старший інспектор з кадрів	4	
9	Провідний юристконсульт	4	
10	Провідний інженер-енергетик	4	
11	Провідний економіст з праці	4	
12	Бухгалтер	4	
13	Диспетчер	4	
14	Майстер з розміщення ТПВ	4	
15	Майстер з відлову бездоглядних тварин	4	
16	Інженер з виробництва	4	
17	Інженер з охорони праці	4	
18	Інженер з проектно-кошторисної роботи	4	
19	Фахівець	4	
20	Лікар ветеринарної медицини	4	
21	Завідувач складу	4	
22	Діловод	4	
23	Електрогазоварник	4	
24	Тракторист	4	
25	Машиніст бульдозера, екскаватора, автогрейдера, машиніст-оператор	4	
26	Водій автотранспортних засобів	4	
27	Слюсар	4	
28	Робітник з благоустрою (чист. ливн. кан.)	4	
29	Прибиральник службових приміщень (громадських туалетів)	3	
30	Ловець бездоглядних тварин	4	
31	Дорожній робітник	4	
32	Озеленювач	4	

Примітка: в зв'язку з внесенням змін до штатного розкладу, щодо перейменування посад з 01.01.2022р. даний додаток набирає чинності з 01.01.2022року.

Старший інспектор з кадрів

Тетяна КОНОНЕНКО

“Узгоджено”  
Голова профкому  
КП «Затишне місто» ПМР

\_\_\_\_\_ Михайло ДАЦЬКО  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2022р.

“Затверджую”  
Директор КП  
«Затишне місто» ПМР

\_\_\_\_\_ Василь КОРІНЕВСЬКИЙ  
“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2022р.

**ПЕРЕЛІК ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ,  
яким надається додаткова оплачувана відпустка,  
робота яких носить ненормований характер**

№ з/п	Найменування професії	Кількість днів
1	Директор	7
2	Головний інженер	7
3	Головний бухгалтер	6
4	Головний економіст	6
5	Начальник ділянки благоустрою, заступник начальника ділянки благоустрою, начальник відділу, провідний юристконсульт, бухгалтер	5
6	Старший інспектор з кадрів, провідний інженер-енергетик, провідний економіст з праці, провідний фахівець, старший фахівець, механік, інженер, секретар, майстер з розміщення ТПВ, майстер з відлову бездоглядних тварин, діловод.	4
7	Майстер, фахівець, диспетчер	3

Примітка: в зв'язку з внесенням змін до штатного розкладу, щодо перейменування посад з 01.01.2022р. даний додаток набирає чинності з 01.01.2022року.

Старший інспектор з кадрів

Тетяна КОНОНЕНКО



У К Р А Ї Н А

**Первинна профспілкова організація КП «Затишне місто» професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, промисловості, побутового обслуговування населення України**

вул. Шевченко, 63, м. Павлоград, Дніпропетровська обл.

**ВИПИСКА З ПРОТОКОЛУ №9**

Павлоград

від 10.08.2022р.

**Присутні:**

Голова профспілкового комітету – Дацько М.С.

Секретар профспілкового комітету – Харченко О.А.

Члени профспілкового комітету – Козюра К.Ю.

Кроква Ю.Ф. Грабовецька Н.Я. Кисельов О.В. Ярошук О.В.

**Запрошені:**

Робітники КП «Затишне місто» - 114 чоловік

**Порядок дений: 1.**розгляд питання,щодо внесення змін в колективний договір, а саме : по додатковим відпусткам в зв'язку зі змінами назв посад, зміна термінів виплати заробітної плати до 15-го та до 30-го числа поточного місяця в зв'язку воєнним станом ; у разі необхідності простою підприємства збереження робітникам 2/3 розмірі заробітної плати,але не менше мінімальної заробітної плати.

.....

Голосували:

ЗА – 110 чол.

ПРОТИ – 2 чол

УТРИМАЛИСЬ – 9 чол.

**Постановили:** внести зміни в колективний договір. В зв'язку зі змінами назв посад внести поправку по додатковим відпусткам, змінити термін виплати заробітної плати до 15-го та до 30 числа поточного місяця в зв'язку з воєнним станом. У разі простою підприємства, зберегти робітникам 2/3 розміру заробітної плати,але не менше мінімальної заробітної плати.

Голова профспілкового комітету  
Секретар профспілкового комітету

Михайло ДАЦЬКО  
Ольга ХАРЧЕНКО