

ЗАРЕЄСТРОВАНО:

Реєстраційний №27/22

від «19» серпня 2022р.

Рекомендації реєструючого органу

Уповноважена особа

Реєструючого органу

(підпис)

(ПБ)

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального підприємства «Павлоград-Світло»
Павлоградської міської ради по забезпеченню регулювання
виробничих, трудових і
соціально-економічних відносин

на 2017-2018 роки

Схвалено загальними зборам
трудового колективу
Протокол №1
Від «11» серпня 2022р.

**м. Павлоград
2022р.**

Керуючись Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. за №2136-IX, Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022р. №2352-IX, сторони дійшли згоди внести зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства «Павлоград-Світло» Павлоградської міської ради по забезпеченню регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин на 2017-2018роки та його додатків:

1. Загальна частина п.2 викласти в наступній редакції	стор.3
2. Зайнятість. Трудові відносини. Запобігання безробіттю	
п.2.12 викласти в наступній редакції	стор.3
розділ 2 доповнити п.2.15	стор.3-4
3. Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку	
п.3.2 доповнити наступним абзацем	стор.4
п.3.6 у період дії воєнного стану не застосовувати	стор.4
п.3.10. викласти в наступній редакції	стор.4
4. Відпустка.	
п.4.9. доповнити наступними абзацами	стор.5
5. Оплата та нормування праці п.5.3, 5.9 та 5.12	
викласти в наступній редакції	стор.5-6
6. Гарантії діяльності профспілкової організації та правозахисна робота	
п. 8.3 викласти в наступній редакції	стор.7
розділ 8 доповнити п.8.15	стор.7
7. Додаток №11 «Положення про оплату праці, робочий час і час відпочинку водіїв»	
пункт 4.4 виключити	стор.7
пункт 4.6 викласти в наступній редакції:	стор.7
таблицю 11.1. викласти в наступній редакції:	стор.7
таблицю 11.2. викласти в наступній редакції:	стор.8

Зміни та доповнення набирають чинності з 19 липня 2022 року та діють у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», крім п.2, п.5.9, п.5.12.

Зміни до додатку №11 «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці, робочий час і час відпочинку водіїв» набирають чинності з 01 вересня 2022 року.

1.ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

п.2 викласти в наступній редакції:

2. Колективний договір укладається між роботодавцем Комунального підприємства «Павлоград-Світло» Павлоградської міської ради (далі по тексту - КП «Павлоград-Світло» ПМР) в особі директора Сінюкова Бориса Анваровича, з однієї сторони, та первинною профспілковою організацією, яка діє на підприємстві, в особі голови профспілкового комітету Чабан Наталії Анатоліївни, що представляє інтереси трудового колективу КП «Павлоград-Світло» ПМР, з іншої сторони (далі-Сторони), від імені яких уповноваженими представниками проведені переговори і підписаний даний Колективний договір.

Доповнити розділ 1 пунктом 10:

10. На період дії воєнного стану керуватись нормами Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» та іншими чинними законодавчими актами України.

2.ЗАЙНЯТИСТЬ. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ. ЗАПОБІГАННЯ БЕЗРОБІТТЮ.

пункт 2.12 розділу 2 викласти в наступній редакції

2.12. При зупиненні роботи, яке викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами роботодавцем може бути оголошено простої.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до одного місяця.

При неможливості надання на період вимушеного простою іншої роботи працівнику, час простою не з вини працівника, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

розділ 2 доповнити пунктом 2.15:

2.15. Призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану роботодавець повідомляє працівника про необхідність стати до роботи за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

Призупинення дії трудового договору оформлюється наказом (розпорядженням) роботодавця, в якому, зокрема, зазначається:

- інформація про причини призупинення, у тому числі про неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки
- спосіб обміну інформацією,
- строк призупинення дії трудового договору,
- кількість, категорії і прізвища, ім'я, по батькові (за наявності), реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті) відповідних працівників,
- умови відновлення дії трудового договору.

3.РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ

п.3.2. доповнити наступними абзацами:

3.2. За необхідності на період дії воєнного стану нормальна тривалість робочого часу може бути збільшена до 60 годин на тиждень для працівників, зайнятих на об'єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення).

У разі встановлення нормальної тривалості робочого часу відповідно до частин першої та другої цієї статті 6 Закону №2136-IX понад норму, встановлену відповідно до законодавства, оплата праці здійснюється у розмірі, збільшеному пропорційно до збільшення норми праці.

п.3.6. у період дії воєнного стану не застосовується.

п.3.10. викласти в наступній редакції:

3.10. У період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених частиною третьою статті 32 та статтею 103 Кодексу законів про працю України,

4.ВІДПУСТКА

п.4.9. доповнити наступними абзацами:

4.9.Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки".

У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати

тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки так як норми частини сьомої статті 79, частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України та частини п'ятої статті 11, частини другої статті 12 Закону України "Про відпустки" у період дії воєнного стану не застосовуються.

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України "Про відпустки".

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

5.ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

п.5.Звикласти в наступній редакції:

5.3.Виплату заробітної плати забезпечити згідно чинного законодавства не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата: за першу половину місяця до 15 числа, а остаточний розрахунок до останнього календарного дня місяця, за який виплачується заробітна плата(28,29,30,31).

Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки.

Роботодавець вживає всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, при умові, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойові дії, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

п.5.9викласти в наступній редакції:

5.9.Встановити з 01.06.2021року мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду у розмірі 180% прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Робітником основного виробництва вважати професію Електромонтера з ремонту та обслуговування електроустаткування (дільниці ЕЕМЗО), тарифна ставка якого розраховується таким чином:

$\text{ПМдПО} * 180\% * \text{коефіцієнт співвідношення тарифних ставок} * \text{міжрозрядний коефіцієнт}$, де:

- ПМдПО - прожитковий мінімум для працездатних осіб
- коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (дод.4, табл.4.1, дод.№12)
- 180% - коефіцієнт, який застосовується згідно норм галузевої угоди до прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Необхідно застосовувати тарифну ставку робітника основного виробництва I розряду, як розрахункову величину для формування посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців всього підприємства.

п.5.12 викласти в наступній редакції:

5.12. Професії та посади на підприємстві, які не визначені Галузевою угодою, встановлюються підприємством самостійно в залежності від кваліфікації, професійного стандарту, результатів роботи працівника, його особистого вкладу в кінцеві результати роботи підрозділу, дільниці або підприємства. Коефіцієнт співвідношення таким працівникам встановлюється в окремому додатку №12 «Схема коефіцієнтів співвідношень окремих працівників» і їх місячний посадовий оклад розраховується таким чином:

- ПМдПО - прожитковий мінімум для працездатних осіб
- коефіцієнт співвідношення окремих працівників - додаток №12
- міжрозрядний коефіцієнт – додаток №4
- 180% - коефіцієнт, який застосовується згідно норм галузевої угоди до прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

6. РОЗДІЛ 8. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРАВОЗАХИСНА РОБОТА

пункт 8.3 викласти в наступній редакції:

8.3. На період дії воєнного стану відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу здійснювати на розгляд роботодавця.

пункт 8.15 доповнити наступним абзацем:

8.15. У межах своєї діяльності професійні спілки повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими цим Законом.

7. ДОДАТОК №11 «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці, робочий час і час відпочинку водіїв»

пункт 4.4 виключити

пункт 4.6 викласти в наступній редакції:

4.6. Розрахункову тарифну ставку для усіх водіїв розраховувати таким чином:

$\text{ПМдПО} * 180\% * \text{коефіцієнти співвідношень тарифних ставок}$

- ПМдПО - прожитковий мінімум для працездатних осіб
 - 180% - коефіцієнт, який застосовується згідно норм галузевої угоди до прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
 - коефіцієнти співвідношень тарифних ставок додаток №11, таб.11.1, 11.2
- Таблицю 11.1 ДОДАТКУ №11 «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці, робочий час і час відпочинку водіїв» викласти в наступній редакції:

**Коефіцієнти співвідношення тарифних ставок робітників транспорту
1.Водії вантажних автомобілів**

Вантажопідйомність автомобіля (тонна)	Бортові автомобілі	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі(автовишка)
до 1,5	1,95	2,06
від 1,5 до 3	2,06	2,12
від 3 до 5	2,12	2,22
від 5 до 7	2,22	2,33
від 7 до 10	2,33	2,43
від 10 до 20	2,43	2,60
від 20 до 40	2,60	2,87
від 40 до 60	2,87	3,28
понад 60	-	3,43

Таблицю 11.2 ДОДАТКУ №11 «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці, робочий час і час відпочинку водіїв» викласти в наступній редакції:

**2.Водії легкових автомобілів
(у тому числі спеціальні)**

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна	Коефіцієнти
Особливий малий та малий	до 1,8	1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,92
Великий	більше 3,5	1,98

Підписано:

Від роботодавця

Від первинної профспілкової організації

Директор
КП «Павлоград-Світло» ПМР

Голова профспілкового комітету

_____ **Борис СІНЮКОВ**

_____ **Наталія ЧАБАН**

Витяг з протоколу №1

Зборів профспілкового колективу КП «ПАВЛОГРАД-СВІТЛО»ПМР

11 серпня 2022року

Голова зборів: Чабан Н.А.

Секретар зборів : Божко Л.Л.

Згідно штатного розпису чисельність 35 чол.

Присутні на зборах 30чол

Порядок денний:

1.Про внесення змін та доповнень до колективного договору на 2017-2018 роки.

Слухали:

1.Чабан Н.А. – голову профспілкового комітету, яка повідомила про прийняття змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин під час дії військового стану, що призвело до необхідності змінити та доповнити додаток 11 колективного договору та пункти 2, 2.12, 2.15, 3.2, 3.6, 3.10, 4.9, п.5.3, 5.9, 5.12, 8.3, 8.15загальної частини колективного договору.

Вирішили:

1.Зміни та доповнення до додатку 11 колективного договору та пунктів 2, 2.12, 2.15, 3.2 , 3.6, 3.10, 4.9, п.5.3, 5.9, 5.12, 8.3, 8.15загальної частини колективного договору прийняти в даній редакції.

2.Направити зміни та доповнення до додатку 11 колективного договору та пунктів 2, 2.12, 2.15, 3.2 , 3.6, 3.10, 4.9, п.5.3, 5.9, 5.12, 8.3, 8.15загальної частини колективного договору на 2017-2018 роки на реєстрацію до Виконавчого комітету Павлоградської міської ради.

3.Доручити підписати зміни та доповнення до додатку 11 колективного договору та пунктів 2, 2.12, 2.15, 3.2 , 3.6, 3.10, 4.9, п.5.3, 5.9, 5.12, 8.3, 8.15загальної частини колективного договору на 2017-2018 роки від роботодавця – директору підприємства Сінюкову Б.А., від первинної профспілкової організації голові профспілкового комітету Чабан Н.А.

Голова зборів

Чабан Н.А.

Секретар

Божко Л.Л.