

Зареєстровано:
виконавчим комітетом
Павлоградської міської ради
Реєстраційний номер №27/24
від 31 травня 2024 р.

Примітка або рекомендації
реєструючого органу:

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

_____ С.Г.Пацко

Доповнення і зміни до колективного договору між трудовим
колективом і адміністрацією комунального підприємства
„Павлоградтеплоенерго” ПМР на 2021 – 2025 рр.

Реєстраційний №13/21 від 15 березня 2021 року

За узгодженням спільного засідання адміністрації
та профспілкового комітету
КП „Павлоградтеплоенерго” ПМР
протокол №299
від 29.05.2024 р.

На підставі:

- Закону України «Про колективні договори і угоди»
- Закону України «Про оплату праці»
- Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2024-2028 роки зі змінами від 27.02.2024 року №24

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 1.4 розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

1.4. Колективний договір не обмежує прав сторін, щодо внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом цього колективного договору та за ініціативою сторін після проведення переговорів (консультацій) і досягнення домовленості. Зміни та доповнення вступають в дію після прийняття їх на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету і підписання сторонами.

Пункт 4.19 розділу IV «Нормування і оплата праці» викласти в такій редакції:

4.19. Виплату зарплати працівникам здійснювати в гривнях, не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, а саме:

- частину заробітної плати за першу половину місяця (аванс) – до 23 числа поточного місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника;
- остаточний розрахунок за відпрацьований місяць – до 7 числа місяця наступного за розрахунковим.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

За згодою працівника частина заробітної плати може виплачуватися натурою у розмірі, що не перевищує 30% нарахованої за місяць.

Здійснювати за заявою працівника безготівкові платежі в рахунок заробітної плати на оплату комунальних послуг, навчання, лікування, тощо.

Додаток №10 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

ПОЛОЖЕННЯ
Про виплату одноразового заохочення за виконання
важливих та особливо важливих завдань
та надання безкоштовного харчування

Виплата одноразового заохочення згідно положення «Про виплату одноразового заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань та надання безкоштовного харчування» надається за рахунок витрат з операційної діяльності підприємства.

До важливих та особливо важливих завдань відносяться такі заходи та роботи, що не були передбачені в плановому порядку та необхідність їх проведення виникла в силу виробничих умов (термінова реконструкція окремих ділянок виробництва, ліквідація наслідків аварій, дострокова підготовка до роботи в зимовий час).

До важливих та особливо важливих завдань також відносяться роботи, які виникли в наслідок подій підчас та після воєнного стану.

Не виплачується одноразове заохочення за роботи, що входять у коло обов'язків працівника та за виконання показників, за якими встановлено преміювання.

При усуненні аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах, усуненні наслідків стихійного лиха понад норму робочого часу працівникам надається безкоштовне харчування.

Початок важливих та особливо важливих завдань та їх закінчення оформлюється наказами по підприємству.

Перелік важливих та особливо важливих завдань додається (додаток №1).

Одноразове заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань виплачується відразу після їх виконання та оформлення.

Головний економіст

Панасенко Г.П.

Додаток №1
До Положення про виплату
одноразового заохочення
за виконання важливих та
особливо важливих
виробничих завдань та надання
безкоштовного харчування

ПЕРЕЛІК
важливих та особливо важливих завдань
КП “Павлоградтеплоенерго” ПМР

1. Усунення наслідків стихійного лиха, що має важливе значення для життєвого забезпечення населення міста.
2. Усунення значних аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах.
3. Реконструкція теплоенергетичного устаткування, яка не передбачена планом.
4. Виконання заходів для запобігання нещасних випадків, смерті, псування державного або громадського майна та в інших виняткових випадках.
5. Ліквідація наслідків ракетних та інших ударів у період воєнного стану.
6. Усунення наслідків після воєнного стану.
7. Інші, не передбачені Положенням, виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

Головний економіст

Панасенко Г.П.

Підписано:

Від адміністрації
Директор

Від трудового колективу
Голова профкому

_____ Ковальчук П.П.

_____ Панасенко Г.П.

**Виписка з протоколу № 299
спільного засідання адміністрації та профспілкового комітету
Комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго» ПМР**

від 29.05.2024 р.

Присутні члени профкому:

1. Колесников А.В.
2. Ковальова Л.М.
3. Сіньогіна О.І.
4. Зоренко Ю.В.
5. Вілюков Ф.О.
6. Завгородня І.В.
7. Турченко М.С.
8. Железкіна Л.В.
9. Мураховець Л.В.
10. Овсієнко Н.В.
11. Надтока О.Ю.
12. Шарафан М.І.
13. Манак С.С.
14. Кулібаба З.І.

Запрошені від адміністрації: Директор Ковальчук П.П., начальник відділу кадрів Громакова Г.А., начальник юридичного відділу Поташников Є.В.

Порядок денний:

1. Узгодження змін до колективного договору на 2021-2025 роки.

1. Слухали: Турченко М.С. - зачитала проект змін до колективного договору:

На підставі:

- Закону України «Про колективні договори і угоди»
- Закону України «Про оплату праці»
- Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2024-2028 роки зі змінами від 27.02.2024 року №24

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 1.4 розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

1.5. Колективний договір не обмежує прав сторін, щодо внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом цього колективного договору та за ініціативою сторін після проведення переговорів

(консультацій) і досягнення домовленості. Зміни та доповнення вступають в дію після прийняття їх на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету і підписання сторонами.

Пункт 4.19 розділу IV «Нормування і оплата праці» викласти в такій редакції:

4.20. Виплату зарплати працівникам здійснювати в гривнях, не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, а саме:

- частину заробітної плати за першу половину місяця (аванс) – до 23 числа поточного місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника;
- остаточний розрахунок за відпрацьований місяць – до 7 числа місяця наступного за розрахунковим.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

За згодою працівника частина заробітної плати може виплачуватися натурою у розмірі, що не перевищує 30% нарахованої за місяць.

Здійснювати за заявою працівника безготівкові платежі в рахунок заробітної плати на оплату комунальних послуг, навчання, лікування, тощо.

Додаток №10 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №10
до розділу IV

ПОЛОЖЕННЯ

Про виплату одноразового заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань та надання безкоштовного харчування

Виплата одноразового заохочення згідно положення «Про виплату одноразового заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань та надання безкоштовного харчування» надається за рахунок витрат з операційної діяльності підприємства.

До важливих та особливо важливих завдань відносяться такі заходи та роботи, що не були передбачені в плановому порядку та необхідність їх проведення виникла в силу виробничих умов (термінова реконструкція окремих дільниць виробництва, ліквідація наслідків аварій, дострокова підготовка до роботи в зимовий час).

До важливих та особливо важливих завдань також відносяться роботи, які виникли в наслідок подій підчас та після воєнного стану.

Не виплачується одноразове заохочення за роботи, що входять у коло обов'язків працівника та за виконання показників, за якими встановлено преміювання.

При усуненні аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах, усуненні наслідків стихійного лиха понад норму робочого часу працівникам надається безкоштовне харчування.

Початок важливих та особливо важливих завдань та їх закінчення оформлюється наказами по підприємству.

Перелік важливих та особливо важливих завдань додається (додаток №1).

Одноразове заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань виплачується відразу після їх виконання та оформлення.

Головний економіст

Панасенко Г.П.

Додаток №1
До Положення про виплату
одноразового заохочення за виконання
важливих та особливо важливих
виробничих завдань та надання
безкоштовного харчування

ПЕРЕЛІК

важливих та особливо важливих завдань
КП "Павлоградтеплоенерго" ПМР

1. Усунення наслідків стихійного лиха, що має важливе значення для життєвого забезпечення населення міста.
2. Усунення значних аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах.
3. Реконструкція теплоенергетичного устаткування, яка не передбачена планом.
4. Виконання заходів для запобігання нещасних випадків, смерті, псування державного або громадського майна та в інших виняткових випадках.
5. Ліквідація наслідків ракетних та інших ударів у період воєнного стану.
6. Усунення наслідків після воєнного стану.
7. Інші, не передбачені Положенням, виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

Головний економіст

Панасенко Г.П.

Ухвалили: Погодити проект змін до колективного договору.

Голова
профспілкового комітету

Панасенко Г.П.