

ЗАРЕЄСТРОВАНО

виконкомом Павлоградської міської ради
реєстраційний номер №29/22

від *22 серпня 2022* р.

заступник міського голови

_____ Світлана ПАЦКО

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МУНІЦИПАЛЬНА ВАРТА»
ПАВЛОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

на 2019 – 2024 роки

Схвалено загальними зборами
трудового колективу підприємства
протокол № 1 від 18 серпня 2022 р.

м. Павлоград
2022 р.

На підставі:

- Закону України від 15.03.2022 р. за № 2136 – IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»;
- Закону України від 01.07.2022 р. за № 2352 – IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин»;

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Доповнити розділ 1 «Загальні положення» пунктом:

1.17. На період дії воєнного стану керуватись нормами Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» та іншими чинними законодавчими актами.

Доповнити пункт 6.2. розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку»

За необхідності на період дії воєнного стану встановити нормальну тривалість робочого часу 60 годин на тиждень для працівників (ст. 6. Закону України № 2136 – IX).

Доповнити пункт 6.5. розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку»

У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік (пункт 1 ст. 12 Закону України № 2136 – IX).

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки, у зв'язку з тим, що норми частини 7 статті 79, частини 5 ст. 80 Кодексу законів Про Працю та частини 5 ст. 11, частини 2 ст. 12 Закону України «Про відпустки» у період дії воєнного стану не застосовуються (пункт 1 ст. 12 Закону України № 2136 – IX).

У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану виплачувати йому грошову компенсацію за невикористані щорічні відпустки (пункт 1 ст. 12 Закону України № 2136 – IX).

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами або відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури (пункт 2 ст. 12 Закону України № 2136 – IX).

Доповнити пункт 6.9 розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку»

Протягом дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною 1 ст. 26 Закону України «Про відпустки» (пункт 3 ст. 12 Закону України № 21367 – IX).

На період дії воєнного стану за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надавати відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без урахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини 1 ст. 9 Закону України «Про відпустки» (пункт 4 ст.12 Закону України № 2136 – IX) .

Змінити частину II пункту 5.2. розділу 5 «Оплата праці»

Граничні строки виплати заробітної плати – не пізніше 15 числа за першу половину поточного місяця та не пізніше 30 (31) числа - за другу половину поточного місяця.

Підписано:

Від адміністрації
Т.в.о директора _____ Климчак Р.В.

Від трудового колективу
_____ Чебаненко Н.Ю.

М.П.

М.П.

18 серпня 2022 рік

18 серпня 2022 рік

Протокол № 1

засідання загальних зборів трудового колективу КП «Муніципальна варта» Павлоградської міської ради від 18 серпня 2022 р.

Присутні:

Климчак Р.В. – Т.в.о директора;
Леник Т.О. – головний бухгалтер;
Чебаненко Н.Ю. – юрисконсульт;
Сербін С.О. – начальник відділу з благоустрою;
Біляков А.П. – старший інспектор;
Пелін О.С. – Інспектор з благоустрою;
Єрмаков В.С. – охоронник;
Панченко Є.М. – охоронник;
Семиборода Д.П. – охоронник;

Порядок денний:

Затвердження Змін та доповнень до Колективного договору комунального підприємства «Муніципальна варта» Павлоградської міської ради на 2019 – 2024 роки, а саме доповнити пунктом 1.17 розділ 1 «Оплата праці», доповнити пункт 6.5. розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку, доповнити пункт 6.9 розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» та внести зміни до частини II пункту 5.2 розділу 5 «Оплата праці».

Вирішили:

Затвердити Зміни та доповнення до Колективного договору комунального підприємства «Муніципальна варта» Павлоградської міської ради на 2019 – 2024 роки, а саме доповнити пунктом 1.17 розділ 1 «Оплата праці», доповнити пункт 6.2. розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» доповнити пункт 6.5. розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку, доповнити пункт 6.9 розділу 6 «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» та внести зміни до частини II пункту 5.2 розділу 5 «Оплата праці».

Т.в.о директора

Р.В. Климчак

Ознайомлені:

_____ Климчак Р.В.
_____ Леник Т.О.
_____ Чебаненко Н.Ю.
_____ Сербін С.О.

_____ Біляков А.П.
_____ Пелін О.С.
_____ Єрмаков В.С.
_____ Панченко Є.М.
_____ Семиборода Д.П.