

ЗАРЕЄСТРОВАНО:
Виконкомом Павлоградської
міської ради
реєстраційний №55/23
від «25» грудня 2023
Рекомендації реєструючого органу

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів влади
С. Г. Пацко

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ПАВЛОГРАДЖИТЛОСЕРВІС»
на 2024-2026 роки**

**Схвалено загальними зборами
трудового колективу**

**Протокол № 5
від 20 грудня 2023 року**

м. Павлоград

Із метою раціоналізації робочих місць, досягнення високого рівня роботи окремими працівниками за рахунок застосування з власної ініціативи нових прийомів праці і передового досвіду, вдосконалення своїми силами робочих місць, Роботодавець провадить за погодженням з трудовим колективом заміну і перегляд норм праці, а також умов, за яких мають застосовуватися нові норми.

Норми праці встановлюються на невизначений строк і діють до дня їх перегляду у зв'язку зі зміною умов, на які вони були розраховані.

Внести доповнення до розділу 6 «Оплата праці» Колективного договору на 2024-2026 роки.

Викласти п. 6.7. в наступній редакції:

Мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду визначається на рівні мінімальної заробітної плати, встановленої Законом України « Про Державний бюджет на відповідний рік»
Додаток № 5.

Внести доповнення до **Положення про доплати (премії) робітників за поточні результати роботи.**

Додаток № 3 (таблиця №1).

ПОГОДЖЕНО

Уповноважена особа

Гарбулінська Н.І.

20.12.2023р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КП «ПЖС»

Ужва В.В.

20.12.2023р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОПЛАТИ (ПРЕМІЇ) РОБІТНИКІВ ЗА ПОТОЧНІ РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ

Дане положення про доплати впроваджується, з метою стимулювання та підвищення продуктивності та ефективності праці, ритмічного виконання плану, поліпшення якості робіт; дбайливого і економічного витрачання матеріалів.

Показники доплат та їх початкові рівні визначаються у відповідності з госпрозрахунковими показниками робіт, які встановлюються для даного структурного підрозділу, з врахуванням ступеня впливу працюючих на зміни цих показників.

Доплата робітникам по даному Положенню проводиться в межах згідно Таблиці № 1 з фонду оплати праці кожного місяця. Підставою для виплати доплати є дані бухгалтерської звітності. Доплата нараховується на тарифну ставку (оклад) за фактично відпрацьований час. Доплата працівникові обмежується і визначається наявністю одержаної економії бюджетних коштів, затверджених в планах.

За роботу у святкові дні і понаднормові години доплата нараховується згідно законодавства.

Директору підприємства надається право позбавляти робітників доплати за виробничі порушення і недоліки - повністю або частково і оформлювати наказом по підприємству з обов'язковим ознайомленням під підпис працівника.

Робітники, які скоїли прогул, в т., ч. відсутні на роботі більше 3-х годин без поважних причин, або з'явилися на роботі в нетверезому стані, позбавляються доплати повністю або частково.

Таблиця № 1.

<i>№ з/п</i>	<i>Професія/посада</i>	<i>Розмір доплат</i>	<i>Показники для виплати доплат</i>
1.	Комендант гуртожитку Адміністратор модульного містечка	До 50%	Утримання закріпленої території у належному санітарному стані, якісне та своєчасне виконання виробничих обов'язків.
2.	Бухгалтер Економіст Юрист	До 50%	За інтенсивність, розширення зони або збільшення обсягу робіт.
3.	Слюсар-сантехнік Слюсар-електрик	До 50%	За свехнормову роботу не пов'язану з основною. Дотримання правил ВТР та вимог з охорони праці.
4.	Підсобний робітник	До 30%	За свехнормову роботу не пов'язану з основною.

ПОГОДЖЕНО

Уповноважена особа

ПОГОДЖЕНО

Уповноважена особа

Гарбулінська Н.І.

20.12.2023р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КП «ПЖС»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КП «ПЖС»

Ужва В.В.

20.12.2023р.

Мінімальної розмір тарифної ставки робітника 1 розряду.

Мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду визначається на рівні мінімальної заробітної плати, встановленої Законом України « Про Державний бюджет на відповідний рік» .

Встановлені наступні розміри коефіцієнтів за окремими професіями:

Бюджетне фінансування	Коефіцієнт
Директор	Контракт
Юрист	2,0
Економіст	2,0
Бухгалтер	1,6
Старший адміністратор модульного містечка	1,65
Адміністратор модульного містечка	1,55
Слюсар-сантехнік	1,54
Слюсар-електрик	1,54
Комендант гуртожитків	1,56
Підсобний робітник	1,4
Госп. розрахунок	Коефіцієнт
Головний бухгалтер	2,4
Слюсар-сантехнік	1,54

Витяг з Протоколу № 5
Спільного засідання адміністрації та трудового колективу
КП «Павлограджитлосервіс»
м. Павлоград

20 грудня 2023 року

Всього працюючих - 12 чол.
Присутні на зборах - 10 чол.

Голова зборів: Твердохліб Л. О.
Секретар зборів: Гарбулінська Н. І.

Порядок денний:

1. Про прийняття змін та доповнень до Колективного договору на 2024- 2026 р. р.

СЛУХАЛИ: Твердохліб Л. О., - про прийняття змін та доповнень до Колективного договору на 2024-2026 р. р.

Заслухали Колективний договір на 2024-2026 роки, обговорили та
ПОСТАНОВИЛИ:

1. Зміни та доповнення до Колективного договору прийняти в даній редакції.
2. Направити Колективний договір із змінами на реєстрацію до виконавчого комітету Павлоградської міської ради.
3. Доручити підписання Колективного договору від власника – директору підприємства Ужва В.В., від трудового колективу - Твердохліб Л.О

Голосували одноголосно.

Секретар зборів:

Гарбулінська Н.І.