

ЗАРЕЄСТРОВАНО:
Виконком Павлоградської
міської ради
Реєстраційний номер *56/21*
від *19 жовтня 2021* р.

Рекомендації реєструючого органу

(вихідний номер і дата надсилання листа)

Заступник міського голови
_____ С. Г. Пацко

ЗМІНИ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону
на період 01.09.2017 – 01.09.2022 р.р.

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
«04» жовтня 2021 р.
Протокол №3

м. Павлоград

2021 р.

Адміністрація та профспілковий комітет Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону, на підставі статті 14 Закону України від 01 липня 1993р. №3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди» домовилися **внести наступні зміни до колективного договору** між адміністрацією та профспілковим комітетом Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону на період 01.09.2017 – 01.09.2022 р.р.:

- 1) Доповнити розділ 2.2. «Надбавки» Додатку №5 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів» показниками надбавок за високі досягнення в праці техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники	Максимально граничний розмір надбавок, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Відсутність зауважень по організації праці	20
2	Відсутність випадків порушень вимог правил безпеки та інших нормативних актів з охорони праці	15
3	Відсутність зауважень по виконанню якісного, обґрунтованого плану роботи штабу загону в межах своїх повноважень	15

- 2) Виключити пункт 5 підрозділу «Порядок зняття або зниження розміру надбавок» розділу 2.2 «Надбавки» Додатку №5 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів».
- 3) Доповнити розділ 3 «Розміри премій і показники» Додатку №7 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів» показниками преміювання за основними результатами діяльності техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники преміювання за основними результатами діяльності	Максимально граничний розмір премії, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Підготовленість до виконання основних задач за напрямком	25
2	Відсутність випадків порушень нормативних документів з охорони праці та промислової безпеки	15
3	Відсутність зауважень зі збирання, оброблення і накопичення вихідних матеріалів, даних статистичної звітності, з оформлення звітної документації	10

- 4) Доповнити розділ 2.2. «Надбавки» Додатку №12 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок власних коштів» показниками надбавок за високі досягнення в праці техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники	Максимально граничний розмір надбавок, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Відсутність зауважень по організації праці	20
2	Відсутність випадків порушень вимог правил безпеки та інших нормативних актів з охорони праці	15
3	Відсутність зауважень по виконанню якісного, обґрунтованого плану роботи штабу загону в межах своїх повноважень	15

- 5) Виключити пункт 5 підрозділу «Порядок зняття або зниження розміру надбавок» розділу 2.2 «Надбавки» Додатку №12 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок власних коштів».
- 6) Доповнити розділ 3 «Розміри премій і показники» Додатку №13 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок власних коштів» показниками преміювання за основними результатами діяльності техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники преміювання за основними результатами діяльності	Максимально граничний розмір премії, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Підготовленість до виконання основних задач за напрямком	25
2	Відсутність випадків порушень нормативних документів з охорони праці та промислової безпеки	15
3	Відсутність зауважень зі збирання, оброблення і накопичення вихідних матеріалів, даних статистичної звітності, з оформлення звітної документації	10

- 7) Доповнити розділ 4 «Фінансово економічний розділ» колективного договору пунктом 4.11.1 наступного змісту:

«4.11.1 Відповідно до ст. 103 КЗпП, в разі зміни істотних умов оплати праці працівника загону при продовженні роботи за попередньою професією і кваліфікацією (посадою), у тих випадках коли в результаті змін істотних умов оплати праці зменшується заробіток працівника з не залежних від нього причин, загонем провадиться доплата до попереднього середнього заробітку до сплину двомісячного строку.

8) Доповнити розділ 7 «Соціальні гарантії, компенсації та пільги» колективного договору пунктом 7.12 наступного змісту:

«7.12. Працівнику, що має право на пенсію за віком чи по інвалідності (незалежно від віку), при першому звільненні з Підприємства (структурного підрозділу, відособленого підрозділу, філіалу, товариства і др.) (незалежно від причин звільнення крім звільнення за порушення законодавства, трудової дисципліни та правил техніки безпеки) сплачується одноразова допомога, розмір якої залежить від стажу роботи в галузі (у тому числі на Підприємствах колишнього СРСР) і середнього заробітку, але не менше:

при стажі роботи в галузі понад (років)

для жінок	для чоловіків	
- 7,5	- 10	- одного середньомісячного заробітку;
- 12,5	- 15	- двох середньомісячних заробітків;
- 17,5	- 20	- трьох середньомісячних заробітків.

Обчислення середньої заробітної плати для виплати цієї одноразової допомоги здійснювати за аналогією до відповідного обчислення за постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100.

У випадку хвороби працівника перед виходом на пенсію за віком або по інвалідності, що триває більш ніж 4 місяці, розмір середньомісячного заробітку для виплати вказаної допомоги встановлювати відповідно до середньої заробітної плати працівника аналогічної професії, що склалася у структурному підрозділі (дільниці) Підприємства.

Ця допомога сплачується незалежно і без урахування вихідної допомоги, або інших компенсаційних виплат на які має право працівник згідно з чинним законодавством.

Про сплату цієї допомоги робиться відповідний запис до трудової книжки.

Витрати на сплату одноразової допомоги відносяться на валові витрати загону.

При звільненні працівника у зв'язку з скороченням штатів в процесі реорганізації або ліквідації Підприємства (філіалу, структурного підрозділу) ця допомога виплачується за 1 рік 6 місяців до досягнення ним пенсійного віку.

У випадку смерті працюючого пенсіонера ця одноразова допомога виплачується членам його сім'ї, а у разі їх відсутності – іншим особам, які у відповідності до ст. 1227 ЦК України мають право на успадкування».

Голова ППОНПГУ 8 ВГРЗ

В.о. командира 8 ВГРЗ

_____ Дмитро Переломов

_____ Максим Лютий

«12» жовтня 2021 р.

«12» жовтня 2021 р.



ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ 8ВГРЗ

НПГУ

04 жовтня 2021г

м.Павлоград

№3

ПРОТОКОЛ ЗБОРІВ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ППО 8ВГРЗ НПГУ

Перебуває на обліку 271 членів профспілки.

Присутній на зборах 240 членів профспілки (31 осіб у відпустці)

Голова зборів - Переломов Д.В.

Секретар зборів – Кісельова Л.О.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Внесення змін до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ

СЛУХАЛИ: голову ППО 8ВГСО Переломова Д.В. про необхідність внесення змін до тексту колективного договору:

- 1) Доповнити розділ 2.2. «Надбавки» Додатку №5 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів» показниками надбавок за високі досягнення в праці техніків 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники	Максимально граничний розмір надба- вок, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Відсутність зауважень по організації праці	20
2	Відсутність випадків порушень вимог правил безпеки та інших нормативних актів з охорони праці	15
3	Відсутність зауважень по виконанню якісного, обґрунтованого плану роботи штабу загону в межах своїх повноважень	15

- 2) Виключити пункт 5 підрозділу «Порядок зняття або зниження розміру надбавок» розділу 2.2 «Надбавки» Додатку №5 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів».
- 3) Доповнити розділ 3 «Розміри премій і показники» Додатку №7 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Восьмого воєнізованого гірничо-

рятувального загону за рахунок бюджетних коштів» показниками преміювання за основними результатами діяльності техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники преміювання за основними результатами діяльності	Максимально граничний розмір премії, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Підготовленість до виконання основних задач за напрямком	25
2	Відсутність випадків порушень нормативних документів з охорони праці та промислової безпеки	15
3	Відсутність зауважень зі збирання, оброблення і накопичення вихідних матеріалів, даних статистичної звітності, з оформлення звітної документації	10

- 4) Доповнити розділ 2.2. «Надбавки» Додатку №12 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону за рахунок власних коштів» показниками надбавок за високі досягнення в праці техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники	Максимально граничний розмір надбавок, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Відсутність зауважень по організації праці	20
2	Відсутність випадків порушень вимог правил безпеки та інших нормативних актів з охорони праці	15
3	Відсутність зауважень по виконанню якісного, обґрунтованого плану роботи штабу загону в межах своїх повноважень	15

- 5) Виключити пункт 5 підрозділу «Порядок зняття або зниження розміру надбавок» розділу 2.2 «Надбавки» Додатку №12 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до посадових окладів і тарифних ставок працівникам Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону за рахунок власних коштів».
- 6) Доповнити розділ 3 «Розміри премій і показники» Додатку №13 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону за рахунок власних коштів» показниками преміювання за основними результатами діяльності техніка 1 категорії господарської служби:

п/п	Показники преміювання за основними результатами діяльності	Максимально граничний розмір премії, %
	Господарська служба	
	Технік 1 категорії	50
1	Підготовленість до виконання основних задач за напрямком	25
2	Відсутність випадків порушень нормативних документів з охорони праці та промислової безпеки	15
3	Відсутність зауважень зі збирання, оброблення і накопичення вихідних матеріалів, даних статистичної звітності, з оформлення звітної документації	10

- 7) Доповнити розділ 4 «Фінансово економічний розділ» колективного договору пунктом 4.11.1 наступного змісту:

«4.11.1 Відповідно до ст. 103 КЗпП, в разі зміни істотних умов оплати праці працівника загоном при продовженні роботи за попередньою професією і кваліфікацією (посадою), у тих випадках коли в результаті змін істотних умов оплати праці зменшується заробіток працівника з не залежних від нього причин, загоном провадиться доплата до попереднього середнього заробітку до сплину двомісячного строку.

- 8) Доповнити розділ 7 «Соціальні гарантії, компенсації та пільги» колективного договору пунктом 7.12 наступного змісту:

«7.12. Працівнику, що має право на пенсію за віком чи по інвалідності (незалежно від віку), при першому звільненні з Підприємства (структурного підрозділу, відособленого підрозділу, філіалу, товариства і др.) (незалежно від причин звільнення крім звільнення за порушення законодавства, трудової дисципліни та правил техніки безпеки) сплачується одноразова допомога, розмір якої залежить від стажу роботи в галузі (у тому числі на Підприємствах колишнього СРСР) і середнього заробітку, але не менше:

при стажі роботи в галузі понад (років)

для жінок	для чоловіків	
- 7,5	- 10	- одного середньомісячного заробітку;
- 12,5	- 15	- двох середньомісячних заробітків;
- 17,5	- 20	- трьох середньомісячних заробітків.

Обчислення середньої заробітної плати для виплати цієї одноразової допомоги здійснювати за аналогією до відповідного обчислення за постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100.

У випадку хвороби працівника перед виходом на пенсію за віком або по інвалідності, що триває більш ніж 4 місяці, розмір середньомісячного заробітку для виплати вказаної допомоги встановлювати відповідно до середньої заробітної плати працівника аналогічної професії, що склалася у структурному підрозділі (дільниці) Підприємства.

Ця допомога сплачується незалежно і без урахування вихідної допомоги, або інших компенсаційних виплат на які має право працівник згідно з чинним законодавством.

Про сплату цієї допомоги робиться відповідний запис до трудової книжки.

Витрати на сплату одноразової допомоги відносяться на валові витрати загону.

При звільненні працівника у зв'язку з скороченням штатів в процесі реорганізації або ліквідації Підприємства (філіалу, структурного підрозділу) ця допомога виплачується за 1 рік 6 місяців до досягнення ним пенсійного віку.

У випадку смерті працюючого пенсіонера ця одноразова допомога виплачується членам його сім'ї, а у разі їх відсутності – іншим особам, які у відповідності до ст. 1227 ЦК України мають право на успадкування».

ВИСТУПИЛИ: Борісенко В.О., Зирянов І.С., з пропозицією внести зміни до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ

УХВАЛИЛИ: Внести зміни до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 244, «Проти» - 0, «Утримались» - 0

Голова зборів

Переломов Д.В.

Секретар зборів

Кісельова Л.О.