

Зареєстровано:
Виконкомом Павлоградської
міської ради
реєстраційний №67/21
від 17 грудня 2021 р.
рекомендації реєструючого органу

заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

_____ С.Г. Пацко

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПАВЛОГРАДСЬКОЇ ДИСТАНЦІЇ КОЛІЇ
ПРИДНІПРОВСЬКОЇ ЗАЛІЗНИЦІ**

на 2007-2021 роки

м. Павлоград
2021 рік

**Структурний підрозділ
«Павлоградська дистанція колії»**

вул. Залізнична, 1а, м. Павлоград, 51400, тел. (+380 5632) 1 42 62
тел./факс (+380 5632) 1 42 65

ПОСТАНОВА

« 30 » 11 2021р.

м. Павлоград

№ 4

Про внесення змін до
діючого Положення про преміювання
окремих категорій працівників
СП «Павлоградська дистанція колії».

На виконання вказівки від 17.08.2021 №Ц-2/5-87-343-21 з метою недопущення порушень в частині тлумачення та застосування «показників преміювання» для працівників окремих категорій професій колійного господарства, забезпечення належного рівня безпеки руху поїздів, охорони праці, тощо посилення особистої відповідальності з боку керівників структурних підрозділів регіональних філій АТ «Укрзалізниця».

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Внести зміни з 01.02.2022 року:

1.1 Додаток 2 «Показники преміювання за основні результати господарської діяльності окремих категорій працівників колійного господарства АТ «Укрзалізниця» викласти у новій редакції, що додається. Для ділянок колії, протермінованих капітальними ремонтами, розмір премії за показником «Якісна оцінка утримання колії за результатами проходу колієвимірального вагону, візка залежно від оцінки утримання кілометрами по околотку/дільниці з оцінками» встановлюється у розмірі 60 % незалежно від результату оцінювання. Також кілометри колії, стан утримання яких за результатами проходу колієвимірального вагону оцінено як "незадовільно", преміюванню не підлягають (0%), однак до загальної протяжності кілометрів колії враховуються;

1.2 Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тоннажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до

установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі діляниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колієвимірального вагону встановлюється у розмірі 20 %.

1.3 Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тоннажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі діляниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колієвимірального вагону. Розрахунок проводиться за оцінку кілометра: «відмінно» - 60%, «добре» - 40%, «задовільно» - 20%.

2. Додатки 2 що викладені у дорученнях від 21.05.2021 року № Ц-5181/0/76-21 та від 17.06.2021 року № Ц-2/5-87/240-21, вважати такими, що втратили свою чинність.

Начальник структурного підрозділу
«Павлоградська дистанція колії»

Голова первинної профспілкової
організації структурного
підрозділу «Павлоградська
дистанція колії»

_____ В.В. Селін

_____ Г.В. Соловйова

**Структурний підрозділ
«Павлоградська дистанція колії»**

вул. Залізнична , 1а, м. Павлоград, 51400, тел. (+380 5632) 1 42 62
тел./факс (+380 5632) 1 42 65

ПОСТАНОВА

« 13 » 12 2021р.

м. Павлоград

№ 5

Щодо продовження дії
колективного договору
СП «Павлоградська дистанція колії»
на 2022 рік.

Відповідно до листа АТ «Укрзалізниця» від 03.12.2021 № Ц-87/507-21 з метою забезпечення соціального захисту працівників АТ «Укрзалізниця» та врегулювання колективно-договірних відносин у структурних підрозділах товариства, щодо продовження дії у 2022 році норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і діючим колективним договором залізниці, діючому колективному договорі в структурному підрозділі, згідно листа від 13.12.2021 № НГ-2-7/493 за підписом головного інженера регіональної філії «Придніпровська залізниця» АТ «Укрзалізниця» Юрія Тищенка:

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

Забезпечити в повному обсязі виконання і фінансування у 2022 році норм і гарантій, визначених Галузевою угодою та діючим колективним договором структурного підрозділу.

Начальник структурного підрозділу
«Павлоградська дистанція колії»

Голова первинної профспілкової
організації структурного
підрозділу «Павлоградська
дистанція колії»

_____ Володимир СЄЛІН

_____ Галина СОЛОВІЙОВА

УЗГОДЖЕНО:
Профком Павлоградської дистанції
Придніпровської залізниці

Г.В. Соловйова
"30" листопада 2021 року
Голова первинної профспілкової
Організації (Дніпропетровської
Області незалежної профспілки
Працівників будівництва)

С.І. Свиридов
"30" листопада 2021 року

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник Павлоградської дистанції колії
Придніпровської залізниці
Постанова № _____ від _____

В.В. Селін
"30" листопада 2021 року

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання окремих категорій працівників Павлоградської дистанції колії за основні результати господарської діяльності, вводиться в дію з 01.02.2022 р.

Перелік посад	Назва показника преміювання	Одиниця виміру	Розрахунок (якщо показник відсутній як самостійний і передбачас розрахунок)	Джерела даних (фінансовий або статистичний звіт, АРМ)	Відповідальність за валідність даних	Розмір премії, %
монтер колії, ремонтник штучних споруд, бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд, майстер шляховий, майстер мостовий, майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, старший майстер шляховий, технік дільниці, начальник майстерні машиніст автотрисси, машиніст мотовоза, машиніст колійних машин, машиніст незнімної дрезини, помічник машиніста незнімної дрезини, електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання, електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування, слюсар з ремонту колійних машин та механізмів, водій автотранспортних засобів, машиніст мотовоза, машиніст залізнично-будівельної машини, майстер дільниці з дефектоскопії, оператор дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань, оператор колісвимірювального візка, черговий по переїзду, сигналіст, розподільвач робіт, налагоджувальник колійних машин і механізмів, тракторист, електрогазозварник, електрогазозварник ручного зварювання.	Виконання плану бальної оцінки колії за результатами проходу колісвимірювального вагону та натурному огляду станційних колій в залежності від оцінки утримання кілометрами по околodку, дільниці, протермінованими усіма видами ремонту	оцінка	Σ (фізичні одиниці, км X % премії)/ Σ фізичні одиниці, км	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тоннажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план бальної оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірювального вагону.	Департамент колії та споруд	60
	Виконання плану бальної оцінки колії за результатами проходу колісвимірювального вагону та натурному огляду станційних колій в залежності від оцінки утримання кілометрами по околodку з оцінками:	оцінка	Σ (фізичні одиниці, км X % премії)/ Σ фізичні одиниці, км	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тоннажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план бальної оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма	Департамент колії та споруд	
	- відмінно			60		
- добре			40			
- задовільно				20		

				ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірального вагону.		
	Виконання плану балової оцінки загалом по дільниці, околodку		подія	Планові показники формуються виробничими підрозділами регіональних філій в залежності від технічного стану колії, пропущеного тоннажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт за попередній рік у відповідності до установлених нормативно-технічних документів та подаються на погодження до Департаменту колії та споруд АТ "Укрзалізниця". Департамент колії та споруд перевіряє їх на відповідність Технічному паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колісвимірального вагону.	Департамент колії та споруд	20
	Відсутність травмованих і загиблих працівників дистанції колії		шт	Довідка про стан виробничого травматизму	Департамент колії та споруд	5
	Відсутність транспортних подій (катастроф, аварій, інцидентів, травматичних випадків)		подія	Довідка про стан транспортних подій (РБУ-7)	Департамент колії та споруд	5

Показники з депреміювання за результатами господарської діяльності окремих категорій працівників Павлоградської дистанції колії регіональної філії «Придніпровська залізниця» АТ "Укрзалізниця"

Перелік посад	Назва показника депреміювання	Розмір премії знижується на %
монтер колії, ремонтник штучних споруд, бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд, майстер шляховий, майстер мостовий, майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, старший майстер шляховий, технік дільниці, начальник майстерні машиніст автотриси, машиніст мотовоза, машиніст колійних машин, машиніст незнімної дрезини, помічник машиніста незнімної дрезини, електрогазозварник, електрозварник ручного зварювання, електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування, слюсар з ремонту колійних машин та механізмів, водій автотранспортних засобів, машиніст мотовоза, машиніст залізнично-будівельної машини, майстер дільниці з дефектоскопії, оператор дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань, оператор колісвимірального візка, черговий по переїзду, сигналіст, розподільювач робіт, налагоджувальник колійних машин і механізмів, тракторист, сторож, електрогазозварник, електрогазозварник ручного зварювання.	Наявність відмов у роботі рейкових кіл з вини працівників околodку (дільниці, дистанції) (шт)	10
	Наявність неусунутих зауважень КМО на станції у встановлені терміни з вини працівників околodку (дільниці, дистанції) (шт)	5
	Наявність затримок поїздів з вини працівників околodку (дільниці, дистанції) (кількість поїздів)	5
	Наявність незадовільних кілометрів околodку (дільниці, дистанції) (км)	10

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання окремих категорій працівників структурного підрозділу «Павлоградська дистанція колії»

1 Загальні положення

1.1. Положення про преміювання окремих категорій працівників дистанції колії регіональної філії "Придніпровська залізниця" акціонерного товариства "Українська залізниця" (далі Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця», інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення визначає розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам СП «Павлоградська дистанція колії», а саме: монтер колії, ремонтник штучних споруд, бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колії та штучних споруд, майстер шляховий, майстер мостовий, машиніст автомотриси, машиніст мотовоза, машиніст незнімної дрезини, електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування, слюсар з ремонту колійних машин та механізмів, водій автотранспортних засобів, машиніст мотовоза, машиніст залізнично-будівельної машини, оператор дефектоскопного візка, оператор колійних вимірювань, оператор колієвимірювального візка, черговий по переїзду, сигналіст, розподільувач робіт, налагоджувальник колійних машин і механізмів, тракторист, комірник, підсобний робітник, сторож, прибиральник службових приміщень, прибиральник виробничих приміщень, електрогазозварник, електрогазозварник ручного зварювання, оператор колійних вимірювань, оператор колієвимірювального візка.

1.3. Метою преміювання є стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності, посилення особистої відповідальності.

2 Порядок нарахування та виплати премії

2.1. Премія за основні результати діяльності Павлоградської дистанції колії регіональної філії "Придніпровська залізниця" має систематичний характер і нараховується на підставі результатів діяльності за виконання виробничих показників преміювання.

2.2. Оцінка виконання показників виробничої діяльності здійснюється на підставі планових (контрольних, технічних) завдань, фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності) дистанції колії.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Нарахування премії проводиться на тарифну ставку та акордний зарібок за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.5. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що передує звітному періоду.

3. Виплата премії, часткове або повне позбавлення премії

3.1 Премія виплачується при повному або частковому виконанні показників виробничої діяльності та відсутності підстав щодо її позбавлення.

3.2. Премія виплачується працівникам, які відпрацювали неповний звітний період і звільнені/прийняті на роботу з наступних поважних причин:

призов (повернення) працівника на (з) військову службу;

направлення (повернення) на (з) альтернативну (невійськову) службу;

зміни в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання, скорочення чисельності або штату працівників;

переведення працівника за його згодою в межах регіональної філії, Підрозділу, Товариства;

перехід (повернення) на (з) виборну посаду;

виявлення невідповідності працівника виконуваний роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню виконання цієї роботи;

звільнення з роботи за власним бажанням працівника, яке обумовлене неможливістю продовжувати роботу;

виходом на пенсію за віком, за вислугу років, за віком на пільгових умовах, по інвалідності;

інших поважних причин (за рішенням комісії з питань оплати праці).

У таких випадках премія виплачується за фактично відпрацьований час.

3.3. Премія не виплачується працівникам, які:

3.3.1. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності (оголошено догану) у звітному періоді.

3.3.2. Допустили:

прогул (у тому числі відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;

появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

розкрадання майна за місцем роботи (у тому числі дрібного), що встановлено вироком суду, постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу, або органами внутрішнього контролю Товариства.

3.3.3. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, у тому числі й за угодою сторін, звільнені у зв'язку з відмовою від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

3.3.4. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.3.5. Відсторонені від виконання роботи (за період відсторонення).

3.4. Розрахунковий розмір премії може бути зменшено або працівник може бути позбавлений премії повністю (залежно від ступеня провини) на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця»),

даних оцінки результатів виробничої діяльності за звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів дистанції колії за поданням безпосереднього керівника.

3.5. Розмір премії може бути знижено або позбавлено повністю за:
порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки;
невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених робочою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку.

3.6. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення (порушення трудової дисципліни) в роботі, в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

4 Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку.

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення планового значення. Отримане значення заокруглюється за правилами математики до одного знаку після коми. Аналогічно заокруглюється і розрахунковий розмір премії за показником (у відсотках).

4.3. Невиконання окремого або окремих показників не позбавляє права на преміювання за іншими виконаними показниками.

4.4. При звільненні працівника з причин, визначених пунктом 3.2, премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, професії, робочих місць тощо).

5 Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівництво дистанції колії регіональної філії "Придніпровська залізниця" АТ "Укрзалізниця" (далі – ПЧ), до початку звітного періоду, забезпечує встановленим порядком, доведення до Підрозділів затверджених планових значень показників по кожній дільниці, околодку, бригаді, тощо згідно підпорядкування.

5.2. Керівники ПЧ тощо забезпечують інформування підлеглих працівників щодо:

- норм цього Положення;
- переліку показників преміювання;

щомісячних планових (нормованих) завдань за показниками преміювання, тощо.

5.3. Відповідальні особи за планування та/або облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають за своїм підписом та підписом керівника дані щодо планових та фактичних значень показників преміювання, іншу необхідну інформацію фахівцям Підрозділів, які відповідальні за питання оплати праці, не пізніше 12 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівці ПЧ, відповідальні за питання оплати праці, здійснюють розрахунки розмірів премії згідно з нормами, затверджують начальником дистанції колії та направляють для подальшого розгляду до служби колії регіональної філії АТ "Укрзалізниця"

5.5. Служба колії регіональної філії, апарату управління філії АТ "Укрзалізниця" здійснює заходи щодо перевірки направлених пропозицій стосовно показників преміювання виробничих підрозділів на відповідність їх плановим завданням, формує пропозиції щодо пропонованих показників преміювання (у розрізі виробничих підрозділів) та направляє на погодження до Департаменту колії та споруд.

5.6. Після погодження (відхилення) Департаментом колії та споруд матеріалів преміювання, фахівці ПЧ відповідальні за питання оплати праці, готують матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці ПЧ.

5.7. Питання щодо нарахування та виплати премії працівникам підрозділу, зменшення розміру премії або позбавлення премії вирішує Комісія з питань оплати праці ПЧ.

5.8. На підставі протокольних рішень Комісій з питань оплати праці готується наказ про нарахування (позбавлення, зниження розміру) та виплату премії.

5.9. Керівники ПЧ несуть відповідальність за організацію системи преміювання, достовірність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії.

Публічне акціонерне товариство
«Українська залізниця»
Регіональна філія
«Придніпровська залізниця»
Структурний підрозділ
«Павлоградська дистанція колії»

ПРОТОКОЛ
28.02.2017р.
м. Павлоград

наради при начальнику
Павлоградської дистанції колії

Голова – Селін В.В.
Секретар – Романченко Л.В.

Присутні: ПЧГ Щербаков С.В., ПЧЗ Курочкін І.П., ПЧЗ Кримська А.Г., ПЧГМ
Мартиненко С.І. ПЧІС П'єлик О.С. ПЧІо/п Лукашева Ю.О.

Запрошена: голова профкому Соловйова Г.В.

Запрошений: голова первинної організації працівників СП «Павлоградської
дистанції колії»

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Про розгляд виплати премії працівникам дистанції колії в лютому місяці 2017р.

СЛУХАЛИ: ПЧ Селін В.В.

Згідно телеграфної вказівки із Дніпропетровська від 24.02.2017р. Н/233 а, розмір премії за основні результати роботи за виконання показників преміювання, передбачених діючими положеннями з преміювання встановлюється у таких розмірах від тарифної ставки (посадового окладу), відрядного заробітку: до 20 відсотків для робітників, зайнятих на поточному утриманні та ремонті колії, ремонті рухомого складу; до 20 відсотків для керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців; до 20 відсотків для керівників виробничих дільниць, які безпосередньо керують робітниками та інших категорій працівників.

ПЧІ П'єлик О.С.

В лютому місяці п.р. дистанція колії план бальності виконала, кількість незадовільних кілометрів – 3. Згідно проведеного осіннього огляду колії, споруд та обладнання по цехам встановлені такі оцінки рівня утримання колії, стрілочних переводів та штучних споруд: ПД – 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,ПЧМ-1,2 - оцінка «добре».

УХВАЛИЛИ:

1. Згідно „Положення про преміювання робітників Павлоградської дистанції колії за основні результати господарської діяльності, яке застосовується з 01.08.2011р., для робітників з бригадним підрядом з 26.03.13р. та для керівників, професіоналів, фахівців затверджених з 26.03.2014р. встановити процент премії в межах фонду оплати праці за жовтень місяць 2016 року працівникам дистанції колії у таких відсотках: Цех №1- 20%, 2- 20%, 3-20%, 4- 20%, 5-20%, 6-20%, 7- 20%, 8- 20%, 9- 20%, 10- 20%, 11- 20%, 12- 20%, 13 – 20%, ПЧМ-1,2- 20%, Зем. полотно – 20%, ПЗ- 20%, Цех дефектоскопії – 20%, механічні майстерні – 20%, техніки змінні - 20%; чергові по переїзду – 20%, цех 18 – 20% (за січень 2017р.).
2. Інженеру з організації та нормування праці Романченко Л.В., проконтролювати нарахування премії окремим працівникам дистанції колії згідно протоколів оперативних нарад та наказів, що були складені в лютому місяці п.р.
3. Контроль за виконанням протокольного рішення залишаю за собою.

Голова наради:

В.В. Селін

Секретар наради:

Л.В. Романченко