

Зареєстровано:
виконавчим комітетом
Павлоградської міської ради
Реєстраційний номер №06/26
від 20 березня 2026 р.

Примітка або рекомендації
реєструючого органу:

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

_____ С.Г.Пацко

Доповнення і зміни до колективного договору між трудовим
колективом і адміністрацією комунального підприємства
«Павлоградтеплоенерго» ПМР на 2026 – 2030 рр.

Реєстраційний № 25/25 від 23 грудня 2025 р.

За узгодженням
профспілкового комітету
КП «Павлоградтеплоенерго» ПМР
протокол №330
від 19.03.2026 р.

На підставі:

- протоколу установчих зборів членів первинної профспілкової організації комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго» Павлоградської міської ради від 18.03.2026 року №1 щодо приєднання первинної профспілкової організації комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго» ПМР до Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
- Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки зі змінами
- Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025-2027 роки зі змінами

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 1.1 до Розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

- 1.1. Колективний договір, укладений між роботодавцем в особі директора підприємства та профспілковим комітетом підприємства відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної угоди, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Статуту профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

Пункт 3.9 до розділу III «Зайнятість. Трудові відносини» викласти в такій редакції:

- 3.9. Надавати щорічні додаткові відпустки за умовами праці працівникам:
 - за роботу із шкідливими умовами праці;
 - за особливий характер праці;

- за роботу з екранними пристроями;
- за ненормований робочий день.

Додаткова відпустка за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці надається працівникам професій і посад, передбачених відповідними розділами «Списку виробництв, робіт, цехів, професій і посад зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер роботи», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 зі змінами та Порядку застосування «Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер роботи» затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 року №16.

Тривалість додаткової відпустки за роботу із шкідливими умовами праці визначається залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці.

Додаткова відпустка за особливий характер праці надається категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням згідно статті 8 Закону України «Про відпустки» та Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290.

Додаткова відпустка за роботу з екранними пристроями – це різновид додаткової відпустки за особливий характер праці, яка надається працівникам робота яких пов'язана з небезпечними та шкідливими факторами, які виникають під час роботи з екранними пристроями (плазмові монітори) згідно Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 14.02.2018 року №207.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається працівникам за професіями та посадами згідно додатку 7 до Галузевої угоди та наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 року №7.

Для працівників, які працюють на умовах неповного робочого тижня, ненормований робочий день може застосовуватись.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається як компенсація за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складність і самостійність у роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку.

Щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником. Порядок надання додаткової відпустки з кількох підстав встановлює Кабінет Міністрів України.

До стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки зараховуються:

- 1) час фактичної роботи із шкідливими, важкими умовами або з особливим характером праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників даного виробництва, цеху, професії або посади;
- 2) час щорічних основної та додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами і за особливий характер праці;
- 3) час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих факторів.

Тривалість та умови надання додаткових відпусток визначені у додатку 1 та додатку 2 до розділу III «Зайнятість. Трудові відносини».

Пункт 3.12 до розділу III «Зайнятість. Трудові відносини» викласти в такій редакції:

- 3.12. Надавати додаткові оплачувані відпустки за сімейними обставинами за рахунок коштів підприємства у випадках (стаття 4 Закону України «Про відпустки» та пункт 7.7.1 Галузевої територіальної угоди):
- смерті подружжя або близьких родичів працівника (чоловік, дружина, діти, батько, мати) - 3 робочі дні;
 - вступом у шлюб працівника підприємства - 3 робочі дні.

Пункти 4.1, 4.2, 4.9, 4.14, 4.16 і 4.18 до Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

- 4.1. Організацію оплати праці на підприємстві здійснювати відповідно до Закону України «Про колективні договори», Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, нормативних актів з питань оплати праці, Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.
- 4.2. Встановлювати форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розмірів надбавок, доплат (у т.ч. за безперервний стаж роботи), премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством, Галузевою і Галузевою територіальною угодами та колективним договором.

- 4.9. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітників загальних професій з 01 квітня 2026 року в розмірі не менше 220 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та в подальшому згідно зі змінами законодавства.

Згідно Закону України «Про державний бюджет України», Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки (зі змінами та доповненнями) та Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025–2027 роки встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні):

$$\text{ПМ} * 260\% * 1,66 = \text{МТС, де}$$

ПМ - прожитковий мінімум для працездатних осіб (згідно Закону України «Про державний бюджет України»);

260 % - підвищення розміру прожиткового мінімуму згідно п. 3.1.2 розділу 3 Галузевої угоди та п.4.2. розділу 4 Галузевої територіальної угоди;

1,66 - коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видам робіт згідно додатка №2 до Галузевої угоди;

МТС - місячна тарифна ставка робітника 1 розряду основної професії.

Розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні) в подальшому розраховувати згідно зі змінами законодавства.

- 4.14. Використовувати коефіцієнти співвідношень тарифних ставок працівників транспорту з додатку 4 до розділу IV.

Розрахунок тарифних ставок працівників, які зайняті на роботах з обслуговування механізмів: трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо) проводити з використанням 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок з додатку 4.1 до розділу IV.

- 4.16. Періодично переглядати розмір тарифних ставок та посадових окладів працівників згідно із діючим законодавством України.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядати мінімальну тарифну ставку (оклад) робітників загальних професій та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених Галузевою та Галузевою територіальною угодами співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів без внесення змін до колективного договору.

У випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів на підприємстві відповідно до актів законодавства, а також за рішеннями, передбаченими в колективному договорі, як у розрахунковому періоді, так і в періоді, протягом якого за працівником зберігається середній заробіток, заробітна плата, включаючи премії та інші виплати, що враховуються при обчисленні середньої заробітної плати, за проміжок часу до підвищення коригуються на коефіцієнт їх підвищення (пункт 10 розділу IV Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженому постановою КМУ від 8 лютого 1995 року №100 зі змінами та доповненнями).

- 4.18. Застосовувати норми оплати праці нижче від норм встановлених генеральною, галузевою або галузевою територіальною угодами тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш, як шість місяців (ст. 14 розділу III Закону України «Про оплату праці» зі змінами та доповненнями).

Пункт 11.2 до Розділу XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету» викласти в такій редакції:

- 11.2. За згодою працівника підприємство централізовано відраховує членські профспілкові внесків в розмірі 1% від нарахованої заробітної плати та перераховує їх: 0,65% на рахунок профспілкового комітету та 0,35% на рахунок обкому профспілки в день виплати заробітної плати працівникам.

Пункт 10 Переліку нормативів з праці викласти в такій редакції:

10. Галузева територіальна угода між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), встановлених в колективному договорі

| № | Найменування посад | Коефіцієнт співвідношень |
|-----|---|---------------------------------|
| I. | Розділ: Керівники | |
| 1. | Керівник (директор, генеральний директор, начальник, інший керівник) підприємства | згідно контракту та пункту 4.17 |
| 2. | Головний інженер | 4,0 |
| 3. | Заступник директора, головний бухгалтер | 3,8 |
| 4. | Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер, інші | 3,5 |
| 5. | Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів | 3,0 |
| 6. | Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб (начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, начальник відділу охорони праці, начальники інших відділів та лабораторій) | 2,90 |
| 7. | Начальники теплових районів, цехів | 3,10 |
| 8. | Начальники дільниць | 2,95 |
| 9. | Старший майстер виробничої дільниці | 2,86 |
| 10. | Майстер виробничої дільниці | 2,60 |
| 11. | Завідувачі: канцелярії, складом, архівом, господарством, копіювально-розмножувальним бюро, комори | 2,00 |

| № | Найменування посад | Коефіцієнт співвідношень |
|------|---|--------------------------|
| II. | Розділ: Професіонали | |
| | Провідні | 2,70 |
| | I категорії | 2,50 |
| | II категорії | 2,20 |
| | без категорії | 2,00 |
| III. | Розділ: Фахівці | |
| | Провідні | 2,70 |
| | I категорії | 2,50 |
| | II категорії | 2,20 |
| | без категорії | 2,00 |
| | Техніки усіх спеціальностей: | |
| | I категорії | 1,70 |
| | II категорії | 1,50 |
| | техніки без категорії | 1,40 |
| IV | Розділ: Технічні службовці | |
| | Стенографістка I категорії | 1,6 |
| | Касир, стенографістка II категорії | 1,52 |
| | Офісний службовець (друкування) II категорії, оператор диспетчерської служби, оператор комп'ютерного набору | 1,40 |
| | Офісний службовець (друкування), секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, нарядник, обліковець, табельник | 1,22 |
| | Оператор копіювальних та розмножувальних машин | 1,25 |

Примітки:

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Доповнити розділ IV «Нормування та оплата праці» додатком 4.1. в такій редакції:

Додаток №4.1.

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок робітників,
які зайняті на роботах з обслуговування механізмів *

| Розряд | I | II | III | IV | V | VI |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| Розмір коефіцієнтів | 1,30 | 1,40 | 1,56 | 1,75 | 2,00 | 2,34 |

* трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо)

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Додаток №5 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №5

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок
робітників загальних професій

| № | Професія | Коефіцієнти співвідношень |
|----|-----------------------------------|------------------------------|
| 1. | Вантажник | 1,89 |
| 2. | Двірник | 1,56 |
| 3. | Прибиральник службових приміщень | 1,48 |
| 4. | Прибиральник виробничих приміщень | 1,48 |
| 5. | Сторож | 1,42 |

У разі встановлення похідної посади «Старший» тарифні оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Додаток №6 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №6

ПОЛОЖЕННЯ
Про виплати доплати за інтенсивність праці

1. Дане положення вводиться відповідно до Галузевої та Галузевої територіальної угод з метою стимулювання кваліфікованої праці працівників.
2. Доплата за інтенсивність праці виплачується працівникам в розмірі до 12% від місячної тарифної ставки (посадового окладу).
3. Критерієм оцінки роботи працівників є кваліфіковане, сумлінне та відповідальне виконання обов'язків, персональний вклад у розвиток виробництва.
4. Доплата за інтенсивність праці виплачується працівникам персонально, враховуючи ініціативне відношення до праці та трудовий внесок у роботу підприємства.
5. Доплата за інтенсивність праці виплачується згідно подання керівника структурного підрозділу та наказу по підприємству, узгодженому профспілковим комітетом.
6. Доплата за інтенсивність праці виплачується за рахунок витрат на оплату праці.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Додаток №13 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №13

ПОЛОЖЕННЯ
Про виплату надбавки за безперервний стаж роботи на
КП «Павлоградтеплоенерго» ПМР

Дане Положення вводить з метою закріплення кваліфікованих кадрів та стимулювання високопродуктивної праці робітників, керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців і визначає порядок виплати і розміри надбавки за безперервний стаж роботи на підприємстві.

Критерієм оцінки роботи працівників є кваліфікована праця, сумлінне і відповідальне виконання своїх обов'язків та персональний вклад в розвиток підприємства, який забезпечує стале поліпшення показників діяльності підприємства.

Стаж, який дає працівнику право на отримання надбавки за стаж роботи на підприємстві – від 20 років.

До стажу роботи, який дає право на отримання даної надбавки, включається тільки безперервний стаж роботи на підприємстві, який визначається згідно чинного законодавства України. Для працівників, які були прийняті на роботу після звільнення з підприємства в зв'язку із скороченням чисельності, стаж не вважається перерваним, якщо перерва в роботі не перевищує 1-го місяця.

Надбавка виплачується працівнику персонально, на підставі подання керівника підрозділу у розмірі до 50% тарифного (посадового) окладу.

За той період, коли працівник допустив порушення виробничої та технологічної дисципліни, погіршення якості роботи, надбавка скасовується.

Надбавка за безперервний стаж роботи на підприємстві виплачується на підставі штатного розкладу, затвердженого на поточний рік, наказу по підприємству, за рахунок витрат на оплату праці та при наявності коштів.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Підписано:

Від адміністрації

Директор

_____ Ковальчук П.П.

Від трудового колективу

Голова профкому

_____ Панасенко Г.П.

Виписка з протоколу № 330
засідання профспілкового комітету
Комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго» ПМР

від 19.03.2026 р.

Присутні члени профкому:

1. Колесников А.В.
2. Ковальова Л.М.
3. Сіньогіна О.І.
4. Зоренко Ю.В.
5. Вілюков Ф.О.
6. Завгородня І.В.
7. Турченко М.С.
8. Желєзкіна Л.В.
9. Мураховець Л.В.
10. Овсієнко Н.В.
11. Попович М.Є.
12. Шарафан М.І.
13. Манак С.С.
14. Кулібаба З.І.
15. Панасенко Г.П.

Запрошені: Директор Ковальчук П.П., начальник відділу кадрів Громакова Г.А., начальник юридичного відділу Поташников Є.В.

Порядок денний:

1. Узгодження змін до колективного договору на 2026-2030 роки.

1. Слухали: Турченко М.С. - зачитала проект змін до колективного договору:

На підставі:

- протоколу установчих зборів членів первинної профспілкової організації комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго» Павлоградської міської ради від 18.03.2026 року №1 щодо приєднання первинної профспілкової організації комунального підприємства «Павлоградтеплоенерго» ПМР до Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
- Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки зі змінами
- Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки

працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025-2027 роки зі змінами
Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 1.1 до Розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

1.2. Колективний договір, укладений між роботодавцем в особі директора підприємства та профспілковим комітетом підприємства відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної угоди, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Статуту профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

Пункт 3.9 до розділу III «Зайнятість. Трудові відносини» викласти в такій редакції:

3.9. Надавати щорічні додаткові відпустки за умовами праці працівникам:

- за роботу із шкідливими умовами праці;
- за особливий характер праці;
- за роботу з екранними пристроями;
- за ненормований робочий день.

Додаткова відпустка за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці надається працівникам професій і посад, передбачених відповідними розділами «Списку виробництв, робіт, цехів, професій і посад зайнятості працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер роботи», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 зі змінами та Порядку застосування «Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад зайнятості працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер роботи» затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 року №16.

Тривалість додаткової відпустки за роботу із шкідливими умовами праці визначається залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці.

Додаткова відпустка за особливий характер праці надається категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням згідно статті 8 Закону України «Про відпустки» та Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290.

Додаткова відпустка за роботу з екранними пристроями – це різновид додаткової відпустки за особливий характер праці, яка надається працівникам робота яких пов'язана з небезпечними та шкідливими факторами, які виникають під час роботи з екранними пристроями (плазмові монітори) згідно Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час роботи з екранними пристроями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 14.02.2018 року №207.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається працівникам за професіями та посадами згідно додатку 7 до Галузевої угоди та наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 року №7.

Для працівників, які працюють на умовах неповного робочого тижня, ненормований робочий день може застосовуватись.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається як компенсація за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складність і самостійність у роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку.

Щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником. Порядок надання додаткової відпустки з кількох підстав встановлює Кабінет Міністрів України.

До стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки зараховуються:

- 4) час фактичної роботи із шкідливими, важкими умовами або з особливим характером праці, якщо працівник зайнятий у цих умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників даного виробництва, цеху, професії або посади;
- 5) час щорічних основної та додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами і за особливий характер праці;
- 6) час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих факторів.

Тривалість та умови надання додаткових відпусток визначені у додатку 1 та додатку 2 до розділу III «Зайнятість. Трудові відносини».

Пункт 3.12 до розділу III «Зайнятість. Трудові відносини» викласти в такій редакції:

3.12. Надавати додаткові оплачувані відпустки за сімейними обставинами за рахунок коштів підприємства у випадках (стаття 4 Закону України «Про відпустки» та пункт 7.7.1 Галузевої територіальної угоди):

- смерті подружжя або близьких родичів працівника (чоловік, дружина, діти, батько, мати) - 3 робочі дні;
- вступом у шлюб працівника підприємства - 3 робочі дні.

Пункти 4.1, 4.2, 4.9, 4.14, 4.16 і 4.18 до Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

4.1. Організацію праці на підприємстві здійснювати відповідно до Закону України «Про колективні договори», Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, нормативних актів з питань оплати праці, Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

4.2. Встановлювати форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки,

схеми посадових окладів, умови запровадження та розмірів надбавок, доплат (у т.ч. за безперервний стаж роботи), премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством, Галузевою і Галузевою територіальною угодами та колективним договором.

4.9. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітників загальних професій з 01 квітня 2026 року в розмірі не менше 220 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та в подальшому згідно зі змінами законодавства.

Згідно Закону України «Про державний бюджет України», Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки (зі змінами та доповненнями) та Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025–2027 роки встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні):

$$\text{ПМ} * 260\% * 1,66 = \text{МТС}, \text{ де}$$

ПМ - прожитковий мінімум для працездатних осіб (згідно Закону України «Про державний бюджет України»);

260 % - підвищення розміру прожиткового мінімуму згідно п. 3.1.2 розділу 3 Галузевої угоди та п.4.2. розділу 4 Галузевої територіальної угоди;

1,66 - коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видам робіт згідно додатка №2 до Галузевої угоди;

МТС - місячна тарифна ставка робітника 1 розряду основної професії.

Розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні) в подальшому розраховувати згідно зі змінами законодавства.

4.14. Використовувати коефіцієнти співвідношень тарифних ставок працівників транспорту з додатку 4 до розділу IV.

Розрахунок тарифних ставок працівників, які зайняті на роботах з обслуговування механізмів: трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо) проводити з використанням 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок з додатку 4.1 до розділу IV.

4.16. Періодично переглядати розмір тарифних ставок та посадових окладів працівників згідно із діючим законодавством України.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядати мінімальну тарифну ставку (оклад) робітників загальних професій та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених Галузевою та Галузевою територіальною угодами

співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів без внесення змін до колективного договору.

У випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів на підприємстві відповідно до актів законодавства, а також за рішеннями, передбаченими в колективному договорі, як у розрахунковому періоді, так і в періоді, протягом якого за працівником зберігається середній заробіток, заробітна плата, включаючи премії та інші виплати, що враховуються при обчисленні середньої заробітної плати, за проміжок часу до підвищення коригуються на коефіцієнт їх підвищення (пункт 10 розділу IV Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженому постановою КМУ від 8 лютого 1995 року №100 зі змінами та доповненнями).

4.18. Застосовувати норми оплати праці нижче від норм встановлених генеральною, галузевою або галузевою територіальною угодами тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш, як шість місяців (ст. 14 розділу III Закону України «Про оплату праці» зі змінами та доповненнями).

Пункт 11.2 до Розділу XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету» викласти в такій редакції:

11.2. За згодою працівника підприємство централізовано відраховує членські профспілкові внески в розмірі 1% від нарахованої заробітної плати та перераховує їх: 0,65% на рахунок профспілкового комітету та 0,35% на рахунок обкому профспілки в день виплати заробітної плати працівникам.

Пункт 10 Переліку нормативів з праці викласти в такій редакції:

10. Галузева територіальна угода між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.

Додаток №3 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №3

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), встановлених в колективному договорі

| № | Найменування посад | Коефіцієнт співвідношень |
|----|--|---------------------------------|
| I. | Розділ: Керівники | |
| 1. | Керівник (директор, генеральний директор, начальник, інший керівник) підприємства | згідно контракту та пункту 4.17 |
| 2. | Головний інженер | 4,0 |
| 3. | Заступник директора, головний бухгалтер | 3,8 |
| 4. | Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер, інші | 3,5 |
| 5. | Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів | 3,0 |
| 6. | Начальники інших відділів, лабораторій, | 2,90 |

| | | |
|-----|---|------|
| | бюро, служб (начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, начальник відділу охорони праці, начальники інших відділів та лабораторій) | |
| 7. | Начальники теплових районів, цехів | 3,10 |
| 8. | Начальники дільниць | 2,95 |
| 9. | Старший майстер виробничої дільниці | 2,86 |
| 10. | Майстер виробничої дільниці | 2,60 |
| 11. | Завідувачі: канцелярії, складом, архівом, господарством, копіювально-розмножувальним бюро, комори | 2,00 |

Продовження
додатку 3 до розділу IV

| № | Найменування посад | Коефіцієнт співвідношень |
|------|---|--------------------------|
| II. | Розділ: Професіонали | |
| | Провідні | 2,70 |
| | I категорії | 2,50 |
| | II категорії | 2,20 |
| | без категорії | 2,00 |
| III. | Розділ: Фахівці | |
| | Провідні | 2,70 |
| | I категорії | 2,50 |
| | II категорії | 2,20 |
| | без категорії | 2,00 |
| | Техніки усіх спеціальностей: | |
| | I категорії | 1,70 |
| | II категорії | 1,50 |
| | техніки без категорії | 1,40 |
| IV | Розділ: Технічні службовці | |
| | Стенографістка I категорії | 1,6 |
| | Касир, стенографістка II категорії | 1,52 |
| | Офісний службовець (друкування) II категорії, оператор диспетчерської служби, оператор комп'ютерного набору | 1,40 |
| | Офісний службовець (друкування), секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, нарядник, обліковець, табельник | 1,22 |
| | Оператор копіювальних та розмножувальних машин | 1,25 |

Примітки:

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Доповнити розділ IV «Нормування та оплата праці» додатком 4.1. в такій редакції:

Додаток №4.1.

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок робітників,
які зайняті на роботах з обслуговування механізмів *

| Розряд | I | II | III | IV | V | VI |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| Розмір коефіцієнтів | 1,30 | 1,40 | 1,56 | 1,75 | 2,00 | 2,34 |

* трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо)

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Додаток №5 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №5

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок
робітників загальних професій

| № | Професія | Коефіцієнти співвідношень |
|----|-----------------------------------|---------------------------|
| 1. | Вантажник | 1,89 |
| 2. | Двірник | 1,56 |
| 3. | Прибиральник службових приміщень | 1,48 |
| 4. | Прибиральник виробничих приміщень | 1,48 |
| 5. | Сторож | 1,42 |

У разі встановлення похідної посади «Старший» тарифні оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Додаток №6 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №6

ПОЛОЖЕННЯ
Про виплати доплати за інтенсивність праці

1. Дане положення вводиться відповідно до Галузевої та Галузевої територіальної угод з метою стимулювання кваліфікованої праці працівників.
2. Доплата за інтенсивність праці виплачується працівникам в розмірі до 12% від місячної тарифної ставки (посадового окладу).
3. Критерієм оцінки роботи працівників є кваліфіковане, сумлінне та відповідальне виконання обов'язків, персональний вклад у розвиток виробництва.

4. Доплата за інтенсивність праці виплачується працівникам персонально, враховуючи ініціативне відношення до праці та трудовий внесок у роботу підприємства.
5. Доплата за інтенсивність праці виплачується згідно подання керівника структурного підрозділу та наказу по підприємству, узгодженому профспілковим комітетом.
6. Доплата за інтенсивність праці виплачується за рахунок витрат на оплату праці.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Додаток №13 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

Додаток №13

ПОЛОЖЕННЯ

Про виплату надбавки за безперервний стаж роботи на
КП «Павлоградтеплоенерго» ПМР

Дане Положення вводить з метою закріплення кваліфікованих кадрів та стимулювання високопродуктивної праці робітників, керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців і визначає порядок виплати і розміри надбавки за безперервний стаж роботи на підприємстві.

Критерієм оцінки роботи працівників є кваліфікована праця, сумлінне і відповідальне виконання своїх обов'язків та персональний вклад в розвиток підприємства, який забезпечує стале поліпшення показників діяльності підприємства.

Стаж, який дає працівнику право на отримання надбавки за стаж роботи на підприємстві – від 20 років.

До стажу роботи, який дає право на отримання даної надбавки, включається тільки безперервний стаж роботи на підприємстві, який визначається згідно чинного законодавства України. Для працівників, які були прийняті на роботу після звільнення з підприємства в зв'язку із скороченням чисельності, стаж не вважається перерваним, якщо перерва в роботі не перевищує 1-го місяця.

Надбавка виплачується працівнику персонально, на підставі подання керівника підрозділу у розмірі до 50% тарифного (посадового) окладу.

За той період, коли працівник допустив порушення виробничої та технологічної дисципліни, погіршення якості роботи, надбавка скасовується.

Надбавка за безперервний стаж роботи на підприємстві виплачується на підставі штатного розкладу, затвердженого на поточний рік, наказу по підприємству, за рахунок витрат на оплату праці та при наявності коштів.

Головний економіст

Г.П.Панасенко

Ухвалили: Погодити проект змін до колективного договору.

Голова
профспілкового комітету

Панасенко Г.П.