

Зареєстровано:
виконавчим комітетом
Павлоградської міської ради
Реєстраційний номер №07/26
від 24 березня 2026 р.

Примітка або рекомендації
реєструючого органу:

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

_____ С.Г.Пацко

Доповнення і зміни до колективного договору між трудовим
колективом і адміністрацією комунального підприємства
«ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» на 2024 – 2029 рр.

Реєстраційний № 05/24 від 13 лютого 2024 р.

За узгодженням засідання
адміністрації та
профспілкового комітету
КП « ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» ПМР

протокол № 7
від 20.03.2026 р.

На підставі:

- протоколу установчих зборів членів первинної профспілкової організації комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» Павлоградської міської ради від 18.03.2026 року №1 щодо приєднання первинної профспілкової організації комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» ПМР до Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
- Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки зі змінами
- Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025-2027 роки зі змінами

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 1.1 до Розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

- 1.1. Колективний договір, укладений між роботодавцем в особі директора підприємства та профспілковим комітетом підприємства відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної угоди, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Статуту профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

Пункти 4.1, 4.6, 4.7, 4,15 до Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

4.1. Організацію праці на підприємстві здійснювати відповідно до Закону України «Про колективні договори», Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, нормативних актів з питань оплати праці, Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

4.6. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітників загальних професій з 01 квітня 2026 року в розмірі не менше 220 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та в подальшому згідно зі змінами законодавства.

4.7. Згідно Закону України «Про державний бюджет України», Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки (зі змінами та доповненнями) та Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025–2027 роки встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні):

$$\text{ПМ} * 260\% * 1,66 = \text{МТС, де}$$

ПМ - прожитковий мінімум для працездатних осіб (згідно Закону України «Про державний бюджет України»);

260 % - підвищення розміру прожиткового мінімуму згідно п. 3.1.2 розділу 3 Галузевої угоди та п.4.2. розділу 4 Галузевої територіальної угоди;

1,66 - коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видам робіт згідно додатка №2 до Галузевої угоди;

МТС - місячна тарифна ставка робітника 1 розряду основної професії.

Розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні) в подальшому розраховувати згідно зі змінами законодавства.

Добавити в пункт 4.15.

Використовувати коефіцієнти співвідношень тарифних ставок працівників транспорту з додатку до розділу IV.

Розрахунок тарифних ставок працівників, які зайняті на роботах з обслуговування механізмів: трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо) проводити з використанням 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок з додатку 4.1 до розділу IV.

Доповнити додаток до розділу IV «Нормування та оплата праці»:

Додаток №1
до розділу IV

ПОКАЗНИКИ

для віднесення підприємств теплоенергетики
до груп з оплати праці керівників, професіоналів, фахівців
та службовців

Групи з оплати праці	Обсяг в умовних одиницях
I	понад 25 000
II	понад 12 000 до 25 000
III	понад 5 000 до 12 000
IV	понад 2 500 до 5 000
V	понад 1 000 до 2 500

Згідно з Типовими нормами чисельності працюючих на підприємствах комунальної теплоенергетики ГКН 02.07.2004 стор.7 Київ 2001 року.

Додаток до розділу IV викласти в такій редакції:

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), встановлених в колективному договорі

№	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
I.	Розділ: Керівники	
1.	Керівник (директор, генеральний директор, начальник, інший керівник) підприємства	згідно контракту
2.	Головний інженер	4,0
3.	Заступник директора, головний бухгалтер	3,8
4.	Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер, інші	3,5
5.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	3,0
6.	Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб (начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, начальник відділу охорони праці, начальники інших відділів та лабораторій)	2,90
7.	Начальники теплових районів, цехів	3,10
8.	Начальники дільниць	2,95
9.	Старший майстер виробничої дільниці	2,86
10.	Майстер виробничої дільниці	2,60
11.	Завідувачі: канцелярії, складом, архівом, господарством, копіювально-розмножувальним бюро, комори	2,00
II.	Розділ: Професіонали	
	Провідні	2,70
	I категорії	2,50
	II категорії	2,20
	без категорії	2,00
III.	Розділ: Фахівці	
	Провідні	2,70
	I категорії	2,50
	II категорії	2,20
	без категорії	2,00
	Техніки усіх спеціальностей:	
	I категорії	1,70
	II категорії	1,50

	техніки без категорії	1,40
IV	Розділ: Технічні службовці	
	Стенографістка I категорії	1,6
	Касир, стенографістка II категорії	1,52
	Офісний службовець (друкування) II категорії, оператор диспетчерської служби, оператор комп'ютерного набору	1,40
	Офісний службовець (друкування), секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, нарядник, обліковець, табельник	1,22
	Оператор копіювальних та розмножувальних машин	1,25

Примітки:

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Добавити в 4.15.

Використовувати коефіцієнти співвідношень тарифних ставок.

РОЗМІРИ
годинних тарифних ставок робітників по професіям:

Таблиця №1

№ п/п	Найменування професій	Розряд	Годинні тарифні ставки, грн.
1.	Оператор усіх найменувань	1	66,49
2.	Апаратник хімводоочищення	2	71,81
3.	Пічник	3	79,79
4.	Контролер теплового господарства	4	89,76
5.	Слюсар з обслуговування теплових пунктів	5	102,39
6.	Слюсар з обслуговування теплових мереж	6	119,68
7.	Електромонтер з випробувань та вимірювань		
8.	Слюсар з ремонту устаткування котельних та пилопідготовчих цехів		
9.	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування		
10.	Слюсар з ремонту автомобілів		
11.	Слюсар-ремонтник		
12.	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт		
15.	Машиністи усіх найменувань		
16.	Тракторист		
18.	Токар		

Таблиця №2

№ п/п	Найменування професій	Розряд	Годинні тарифні ставки, грн.
1.	Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	1	66,49
2.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	2	73,80
3.	Ізолювальник з термоізоляції	3	83,11
		4	95,08
		5	111,04
		6	132,98

Таблиця №3

№ п/п	Найменування професій	Розряд	Годинні тарифні ставки, грн.
1.	Електрогазозварник	1	80,11
		2	88,92
		3	100,14
		4	114,56
		5	133,78
		6	160,22

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок
робітників загальних професій

№	Професія	Коефіцієнти співвідношень
1.	Вантажник	1,89
2.	Двірник	1,56
3.	Прибиральник службових приміщень	1,48
4.	Прибиральник виробничих приміщень	1,48
7.	Сторож	1,56

У разі встановлення похідної посади «Старший» тарифні оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок робітників транспорту викласти в такій редакції:

1.Водії вантажних автомобілів		
Вантажність автомобіля (тонн)	Бортові автомобілі і автомобільні фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, тех. допомоги, автокрани, автовишки, автонавантажувачі та інші; сідельні тягачі з напів- причепами, тягачі з причепами
	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83-2,05	1,95-2,16
від 1,5 до 3	1,95-2,16	2,05-2,23
від 3 до 5	2,05-2,23	2,14-2,33
від 5 до 7	2,14-2,33	2,36-2,45
від 7 до 10	2,36-2,45	2,45-2,55
від 10 до 20	2,45-2,55	2,58-2,73
від 20 до 40	2,58-2,73	2,79-3,01
від 40 до 60	2,79-3,01	3,01-3,44
від 60	-	3,28-3,60
2.Водії легкових автомобілів (в тому числі спеціальні)		
Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (літрів)	Коефіцієнти
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53-1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60-2,02
Великий	більше 3,5	1,81-2,08
3.Водії автобусів (в тому числі спеціальних)		
Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (метрів)	Коефіцієнти
Особливо малий	до 5	1,60-2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88-2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05-2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18-2,32
Великий	від 9,5 до 11	2,32-2,40
	від 11 до 12	2,34-2,54

Розрахункова тарифна ставка для усіх водіїв приймається на рівні ставки робітника I розряду основної професії.

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок робітників,
які зайняті на роботах з обслуговування механізмів *

Розряд	I	II	III	IV	V	VI
Розмір коефіцієнтів	1,30	1,40	1,56	1,75	2,00	2,34

* трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо)

Розділу XI «Гарантії діяльності трудового колективу» викласти в такій редакції:

Розділу XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету»
Доповнити пунктом 11.3.

11.3. За згодою працівника підприємство централізовано відраховує членські профспілкові внески в розмірі 1% від нарахованої заробітної плати та перераховує їх: 0,65% на рахунок профспілкового комітету та 0,35% на рахунок обкому профспілки в день виплати заробітної плати працівникам.

Підписано:

Від адміністрації

Директор

_____ Пустовойт О.С.

Від трудового колективу

Голова профкому

_____ Павлова І.М.

Виписка з протоколу № 7
засідання профспілкового комітету
Комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО»
Павлоградської міської ради

від 20.03.2026 р.

Присутні члени профкому:

1. Кочнев М.О.
2. Чумак О.А.
3. Пашенко О.В.

Запрошені: Директор Пустовойт О.С.

Порядок денний:

1. Узгодження змін та доповнень до колективного договору на 2024-2029 роки.

Слухали: Павлову І.М. - зачитала проект змін та доповнень до колективного договору:

На підставі:

- протоколу установчих зборів членів первинної профспілкової організації комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» Павлоградської міської ради від 19.03.2026 року №1 щодо приєднання первинної профспілкової організації комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» ПМР до Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
- Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки зі змінами
- Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025-2027 роки зі змінами

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

Пункт 1.1 до Розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

- 1.1. Колективний договір, укладений між роботодавцем в особі директора підприємства та профспілковим комітетом підприємства відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної угоди, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди

між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Статуту профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

Пункти 4.1, 4.6, 4.7, 4,15 до Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:

4.1. Організацію праці на підприємстві здійснювати відповідно до Закону України «Про колективні договори», Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, нормативних актів з питань оплати праці, Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та іншими нормативними актами України.

4.6. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітників загальних професій з 01 квітня 2026 року в розмірі не менше 220 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та в подальшому згідно зі змінами законодавства.

4.7. Згідно Закону України «Про державний бюджет України», Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки (зі змінами та доповненнями) та Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2025–2027 роки встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні):

$$\text{ПМ} * 260\% * 1,66 = \text{МТС}, \text{ де}$$

ПМ - прожитковий мінімум для працездатних осіб (згідно Закону України «Про державний бюджет України»);

260 % - підвищення розміру прожиткового мінімуму згідно п. 3.1.2 розділу 3 Галузевої угоди та п.4.2. розділу 4 Галузевої територіальної угоди;

1,66 - коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видам робіт згідно додатка №2 до Галузевої угоди;

МТС - місячна тарифна ставка робітника 1 розряду основної професії.

Розмір місячної тарифної ставки робітника 1 розряду основної професії (оператор котельні) в подальшому розраховувати згідно зі змінами законодавства.

Добавити в пункт 4.15.

Використовувати коефіцієнти співвідношень тарифних ставок працівників транспорту з додатку до розділу IV.

Розрахунок тарифних ставок працівників, які зайняті на роботах з обслуговування механізмів: трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо) проводити з використанням 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок з додатку 4.1 до розділу IV.

Доповнити додаток до розділу IV «Нормування та оплата праці»:

1 Додаток №1
до розділу IV

ПОКАЗНИКИ

для віднесення підприємств теплоенергетики
до груп з оплати праці керівників, професіоналів, фахівців
та службовців

Групи з оплати праці	Обсяг в умовних одиницях
I	понад 25 000
II	понад 12 000 до 25 000
III	понад 5 000 до 12 000
IV	понад 2 500 до 5 000
V	понад 1 000 до 2 500

Згідно з Типовими нормами чисельності працюючих на підприємствах комунальної теплоенергетики ГКН 02.07.2004 стор.7 Київ 2001 року.

Додаток до розділу IV викласти в такій редакції:

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), встановлених в колективному договорі

№	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
---	--------------------	---------------------------

I.	Розділ: Керівники	
1.	Керівник (директор, генеральний директор, начальник, інший керівник) підприємства	згідно контракту
2.	Головний інженер	4,0
3.	Заступник директора, головний бухгалтер	3,8
4.	Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер, інші	3,5
5.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	3,0
6.	Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб (начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, начальник відділу охорони праці, начальники інших відділів та лабораторій)	2,90
7.	Начальники теплових районів, цехів	3,10
8.	Начальники дільниць	2,95
9.	Старший майстер виробничої дільниці	2,86
10.	Майстер виробничої дільниці	2,60
11.	Завідувачі: канцелярії, складом, архівом, господарством, копіювально-розмножувальним бюро, комори	2,00
II.	Розділ: Професіонали	
	Провідні	2,70
	I категорії	2,50
	II категорії	2,20
	без категорії	2,00
III.	Розділ: Фахівці	
	Провідні	2,70
	I категорії	2,50
	II категорії	2,20
	без категорії	2,00
	Техніки усіх спеціальностей:	
	I категорії	1,70
	II категорії	1,50
	техніки без категорії	1,40
IV	Розділ: Технічні службовці	
	Стенографістка I категорії	1,6
	Касир, стенографістка II категорії	1,52
	Офісний службовець (друкування) II категорії, оператор диспетчерської служби, оператор комп'ютерного набору	1,40
	Офісний службовець (друкування), секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, нарядник, обліковець, табельник	1,22
	Оператор копіювальних та розмножувальних машин	1,25

Примітки:

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Добавити в 4.15.

Використовувати коефіцієнти співвідношень тарифних ставок.

РОЗМІРИ
годинних тарифних ставок робітників по професіям:

Таблиця №1

№ п/п	Найменування професій	Розряд	Годинні тарифні ставки, грн.
1.	Оператор усіх найменувань	1	66,49
2.	Апаратник хімоводоочищення	2	71,81
3.	Пічник	3	79,79
4.	Контролер теплового господарства	4	89,76
5.	Слюсар з обслуговування теплових пунктів	5	102,39
6.	Слюсар з обслуговування теплових мереж	6	119,68
7.	Електромонтер з випробувань та вимірювань		
8.	Слюсар з ремонту устаткування котельних та пилопідготовчих цехів		
9.	Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування		
10.	Слюсар з ремонту автомобілів		
11.	Слюсар-ремонтник		
12.	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт		
15.	Машиністи усіх найменувань		
16.	Тракторист		
18.	Токар		

Таблиця №2

№ п/п	Найменування професій	Розряд	Годинні тарифні ставки, грн.
1.	Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	1	66,49
2.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	2	73,80
3.	Ізолювальник з термоізоляції	3	83,11
		4	95,08
		5	111,04
		6	132,98

Таблиця №3

№ п/п	Найменування професій	Розряд	Годинні тарифні ставки, грн.
1.	Електрогазозварник	1	80,11
		2	88,92
		3	100,14
		4	114,56
		5	133,78
		6	160,22

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень тарифних ставок
робітників загальних професій

№	Професія	Коефіцієнти співвідношень
1.	Вантажник	1,89
2.	Двірник	1,56
3.	Прибиральник службових приміщень	1,48
4.	Прибиральник виробничих приміщень	1,48
7.	Сторож	1,56

У разі встановлення похідної посади «Старший» тарифні оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок робітників транспорту викласти в такій редакції:

1.Водії вантажних автомобілів		
Вантажність автомобіля (тонн)	Бортові автомобілі і автомобільні фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, тех. допомоги, автокрани, автовишки, автонавантажувачі та інші; сідельні тягачі з напівпричепами, тягачі з причепами
	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83-2,05	1,95-2,16
від 1,5 до 3	1,95-2,16	2,05-2,23
від 3 до 5	2,05-2,23	2,14-2,33
від 5 до 7	2,14-2,33	2,36-2,45
від 7 до 10	2,36-2,45	2,45-2,55
від 10 до 20	2,45-2,55	2,58-2,73
від 20 до 40	2,58-2,73	2,79-3,01
від 40 до 60	2,79-3,01	3,01-3,44
від 60	-	3,28-3,60

2.Водії легкових автомобілів (в тому числі спеціальні)		
Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (літрів)	Коефіцієнти
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53-1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60-2,02
Великий	більше 3,5	1,81-2,08
3.Водії автобусів (в тому числі спеціальних)		
Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (метрів)	Коефіцієнти
Особливо малий	до 5	1,60-2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88-2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05-2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18-2,32
Великий	від 9,5 до 11	2,32-2,40
	від 11 до 12	2,34-2,54

Розрахункова тарифна ставка для усіх водіїв приймається на рівні ставки робітника I розряду основної професії.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень тарифних ставок робітників,
які зайняті на роботах з обслуговування механізмів *

Розряд	I	II	III	IV	V	VI
Розмір коефіцієнтів	1,30	1,40	1,56	1,75	2,00	2,34

* трактористи, машиністи усіх найменувань (машиніст екскаватора, машиніст електростанції пересувної, машиніст компресора пересувного, машиніст насосних установок, машиніст електрозварювального пересувного агрегату тощо)

Розділу XI «Гарантії діяльності трудового колективу» викласти в такій редакції:

Розділу XI «Гарантії діяльності профспілкового комітету»
Доповнити пунктом 11.3.

11.3. За згодою працівника підприємство централізовано відраховує членські профспілкові внесків в розмірі 1% від нарахованої заробітної плати та перераховує їх: 0,65% на рахунок профспілкового комітету та 0,35% на рахунок обкому профспілки в день виплати заробітної плати працівникам.

Голова
профспілкового комітету

Павлова І.М.