

Зареєстровано Виконкомом
Павлоградської міської ради
Реєстраційний №18/25
від «30» вересня 2025 року
Рекомендації реєструючого органу

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради
_____ Світлана ПАЦКО

ЗМІНИ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим комітетом
комунальної установи
«Павлоградський інклюзивно-ресурсний центр»
на період 2021-2026 роки

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
Протокол № 04 від 14.08.2025

м. Павлоград
2025

ЗМІНИ,

що вносяться до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом комунальної установи «Павлоградський інклюзивно-ресурсний центр» на 2021-2026 роки

1. У розділ 4. Режим праці та відпочинку колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КУ «Павлоградський ІРЦ» 2021-2026 роки, а саме:

доповнити пунктом 4.27. такого змісту:

«На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу може встановлюватися або скасовуватися наказом директора КУ «Павлоградський ІРЦ» .

Дистанційна (надомна) робота - це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно - комунікаційних технологій, але поза приміщенням КУ «Павлоградський ІРЦ», виконання якої не тягне за собою будь яких обмежень обсягу трудових прав працівників та не вважається істотною зміною умов праці».

2. У розділ V. Оплата праці колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КУ «Павлоградський ІРЦ» 2021-2026 роки, а саме:

доповнити пунктом 5.32 такого змісту:

«Дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором».

пункт 5.28 викласти в такій редакції:

«Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові окладу»

3. У додаток 8. Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги на вирішення соціально-побутових питань працівникам комунальної установи «Павлоградський ІРЦ»

пункт 4.4

викласти в такій редакції:

«Розмір премії працівника комунальної установи «Павлоградський ІРЦ» може становити 100% посадового окладу та більше за рахунок економії фонду оплати праці та в межах кошторисних призначень».

Профспілка працівників освіти і науки України
Первинна профспілкова організація КУ Павлоградський ІРЦ»
Витяг з протоколу № 04
зборів первинної профспілкової організації

від 14.08.2025

м. Павлоград

Голова: Вікторія МУЗИЧЕНКО, представник трудового колективу КУ «Павлоградський ІРЦ», фахівець ІРЦ

Перебуває на обліку – 7 працівників

Присутні на зборах – 7 працівників

Порядок денний:

1. Затвердження змін до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунальної установи «Павлоградський інклюзивно-ресурсний центр» на період 2021-2026 роки.

СЛУХАЛИ:

1. Вікторію МУЗИЧЕНКО, представника трудового колективу, фахівця ІРЦ, яка ознайомила присутніх працівників з нормативним законодавством України, які передбачають стимулюючі та заохочувальні виплати працівникам за виконану роботу, а саме ст.97 КЗпП України, Постановою КМУ № 1298, Інструкцією 102 та галузевою угодою між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України.
2. Світлану СИМОНОВУ, директора КУ «Павлоградський ІРЦ», яка ознайомила присутніх з усіма змінами до колективного договору.
3. Наталю ОРЧИНСЬКУ, бухгалтера КУ «Павлоградський ІРЦ», яка ознайомила з виплатою премії в розмірі посадового окладу працівникам та можливістю більшої виплати за рахунок економії оплати праці.

ВИСТУПИЛИ:

1. Олена Греченкова, фахівець ІРЦ, яка запропонувала затвердити зміни до колективного договору

Вирішили:

1. Затвердити зміни до колективного договору.

Рішення погоджено одностановно

Представник трудового колективу _____ Вікторія МУЗИЧЕНКО