

Зареєстровано:
виконавчим комітетом
Павлоградської міської ради
Реєстраційний номер №26/25
від 23 грудня 2025 р.

Примітка або рекомендації
реєструючого органу:

Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради

_____ С.Г.Пацко

Доповнення і зміни до колективного договору між трудовим
колективом і адміністрацією комунального підприємства
„ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО” на 2024 – 2029 рр.

Реєстраційний № 05/24 від 13 лютого 2024 р.

За узгодженням засідання
адміністрації та
профспілкового комітету
КП „ ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО ”ПМР

протокол № 4
від 12.12.2025 р.

На підставі до:

- Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки (зареєстровано Міністерством економіки України №13 від 26.12.2023 р.)
- Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2024-2028 роки .

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

1. п.1.4.викласти в такій редакції:

Колективний договір не обмежує прав сторін, щодо внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом цього колективного договору та за ініціативою сторін після проведення переговорів (консультацій) і досягнення домовленості. Зміни та доповнення вступають в дію після прийняття їх на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету і підписання сторонами.

Додаток 1 до розділу 4 не оприлюднюється в засобах масової інформації відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації»

Підписано:

Від адміністрації

Директор

_____ Биченков Д.В.

Від трудового колективу

Голова профкому

_____ Павлова І.М.

Виписка з протоколу № 4
засідання профспілкового комітету
Комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО»

від 12.12.2025 р.

Присутні члени профкому:

1. Кочнєв М.О.
2. Чумак О.А.
3. Пащенко О.В.

Запрошені: Директор Биченков Д.В.

Порядок денний:

1. Узгодження змін та доповнень до колективного договору на 2024-2029 роки.

1. Слухали: Павлову І.М. - зачитала проект змін та доповнень до колективного договору:

На підставі до:

- Галузевої Угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки (зареєстровано Міністерством економіки України №13 від 26.12.2023 р.)
- Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2024-2028 роки .

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

2. п.1.4.викласти в такій редакції:

Колективний договір не обмежує прав сторін, щодо внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом цього колективного договору та за ініціативою сторін після проведення переговорів (консультацій) і досягнення домовленості. Зміни та доповнення вступають в дію після прийняття їх на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету і підписання сторонами.

3. Додаток 1 до розділу 4 викласти в такій редакції:

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), встановлених в колективному договорі

№	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень при чисельності працюючих
I.	Розділ: Керівники	
1.	Керівник (директор, генеральний директор, начальник, інший керівник) підприємства	згідно контракту
2.	Головний інженер	3,7
3.	Заступник директора, головний бухгалтер	3,7
4.	Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер, інші	3,5
5.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	3,0
6.	Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб (начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, начальник відділу охорони праці, начальники інших відділів та лабораторій)	2,90
7.	Начальники теплових районів, цехів	3,10
8.	Начальники дільниць	2,95
9.	Старший майстер виробничої дільниці	2,86
10.	Майстер виробничої дільниці	2,60
11.	Завідувачі: канцелярії, складом, архівом, господарством, копіювально-розмножувальним бюро, комори	2,00
II.	Розділ: Професіонали	
	Провідні	2,70
	I категорії	2,50
	II категорії	2,20
	без категорії	2,00
III.	Розділ: Фахівці	
	Провідні	2,70
	I категорії	2,50
	II категорії	2,20
	без категорії	2,00
	Техніки усіх спеціальностей:	
	I категорії	1,70
	II категорії	1,50
	техніки без категорії	1,40
IV	Розділ: Технічні службовці	
	Стенографістка I категорії	1,6
	Касир, стенографістка II категорії	1,52
	Офісний службовець (друкування) II категорії, оператор диспетчерської служби, оператор	1,40

	комп'ютерного набору	
	Офісний службовець (друкування), секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, нарядник, обліковець, табельник	1,22
	Оператор копіювальних та розмножувальних машин	1,25

Примітки:

У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Голова
профспілкового комітету

Павлова І.М.