

Зареєстровано:  
виконавчим комітетом  
Павлоградської міської ради  
Реєстраційний номер №28/24  
від 05 червня 2024 р.

Примітка або рекомендації  
реєструючого органу:

---

Заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів ради

\_\_\_\_\_ С.Г.Пацко

Доповнення і зміни до колективного договору між трудовим  
колективом і адміністрацією комунального підприємства  
«ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» ПМР на 2024 – 2029 рр.

Реєстраційний № 05/24 від 13 лютого 2024 р.

За узгодженням спільного засідання адміністрації  
та профспілкового комітету  
КП „ ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО ” ПМР  
протокол №4  
від 29.05.2024 р.

На підставі:

- Закону України «Про колективні договори і угоди»
- Закону України «Про оплату праці»
- Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2024-2028 роки зі змінами від 27.02.2024 року №24

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

**Пункт 1.4 розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:**

- 1.4. Колективний договір не обмежує прав сторін, щодо внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом цього колективного договору та за ініціативою сторін після проведення переговорів (консультацій) і досягнення домовленості. Зміни та доповнення вступають в дію після прийняття їх на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету і підписання сторонами.

**Пункт 4.7. розділу IV «Нормування і оплата праці» доповнити:**

КОЕФІЦІЄНТИ співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімальної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення - Коефіцієнт співвідношень – 1,58 (додаток 2 до Галузевої угоди).

Для професії Машиніст насосних установок - Коефіцієнт співвідношень – 1,58.

$$\text{МПМ} * 180\% * 1,58 = \text{МТС, де}$$

МПМ – мінімальна прожитковий мінімум для працездатної особи;

180% - підвищувальний коефіцієнт (п.3.3.1 розділу 3 «Оплата та нормування праці» Територіальної угоди;

1,58 – коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) (згідно додатка №2 до Галузевої угоди );

**Пункт 4.11. розділу IV «Нормування і оплата праці» викласти в такій редакції:**

4.11. Виплату зарплати працівникам здійснювати в гривнях, не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, а саме:

- частину заробітної плати за першу половину місяця (аванс) – до 23 числа поточного місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника;
- остаточний розрахунок за відпрацьований місяць – до 7 числа місяця наступного за розрахунковим.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

За згодою працівника частина заробітної плати може виплачуватися натурою у розмірі, що не перевищує 30% нарахованої за місяць.

Здійснювати за заявою працівника безготівкові платежі в рахунок заробітної плати на оплату комунальних послуг, навчання, лікування, тощо.

**Додаток 1 до Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:**

**КОЕФІЦІЄНТИ**

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду(мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії ),

1. Розрахунок розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців (крім головного інженера) здійснюється згідно коефіцієнтів співвідношень мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців додатку 4 до Територіальної Угоди «Оплата та нормування праці».

Розрахунок розміру посадового окладу головного інженера здійснюється згідно коефіцієнту співвідношень мінімального місячного посадового окладу - 3,9

2. Розрахунок розмірів посадових та тарифних окладів робітників за професіями «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення - коефіцієнт співвідношень – 1,58 (згідно додатка 2 до Галузевої угоди).

Розрахунок розміру тарифного окладу для професії машиніст насосних установок - здійснюється згідно коефіцієнту співвідношень мінімальної тарифної ставки - 1,58.

**Додаток №5 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:**

Додаток №5  
до розділу IV

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**Про виплату одноразового заохочення за виконання**  
**важливих та особливо важливих завдань**  
**та надання безкоштовного харчування**

Виплата одноразового заохочення згідно положення «Про виплату одноразового заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань та надання безкоштовного харчування» надається за рахунок витрат з операційної діяльності підприємства.

До важливих та особливо важливих завдань відносяться такі заходи та роботи, що не були передбачені в плановому порядку та необхідність їх проведення виникла в силу виробничих умов (термінова реконструкція окремих ділянок виробництва, ліквідація наслідків аварій, дострокова підготовка до роботи в зимовий час).

До важливих та особливо важливих завдань також відносяться роботи, які виникли в наслідок подій під час та після воєнного стану.

Не виплачується одноразове заохочення за роботи, що входять у коло обов'язків працівника та за виконання показників, за якими встановлено преміювання.

При усуненні аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах, усуненні наслідків стихійного лиха понад норму робочого часу працівникам надається безкоштовне харчування.

Початок важливих та особливо важливих завдань та їх закінчення оформлюється наказами по підприємству.

Перелік важливих та особливо важливих завдань додається (додаток №1).

Одноразове заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань виплачується відразу після їх виконання та оформлення.

Додаток №1  
До Положення про виплату  
одноразового заохочення  
за виконання важливих та  
особливо важливих  
виробничих завдань та надання  
безкоштовного харчування

## ПЕРЕЛІК

важливих та особливо важливих завдань  
КП „ ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО ” ПМР

1. Усунення наслідків стихійного лиха, що має важливе значення для життєвого забезпечення населення міста.
2. Усунення значних аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах.
3. Реконструкція теплоенергетичного устаткування, яка не передбачена планом.
4. Виконання заходів для запобігання нещасних випадків, смерті, псування державного або громадського майна та в інших виняткових випадках.
5. Ліквідація наслідків ракетних та інших ударів у період воєнного стану.
6. Усунення наслідків після воєнного стану.
7. Інші, не передбачені Положенням, виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

Підписано:

Від адміністрації

Директор

\_\_\_\_\_ Биченков Д.В.

Від трудового колективу

Голова профкому

\_\_\_\_\_ Павлова І.М.

Виписка з протоколу № 4  
спільного засідання адміністрації та профспілкового комітету  
Комунального підприємства «ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО» ПМР

від 29.05.2024 р.

Присутні члени профкому:

1. Кочнев М.О.
2. Фомін Д.О.
3. Пашенко О.В.

Запрошені: Директор Биченков Д.В., головний інженер Кочнев М.О.,  
головний бухгалтер Павлова І.М.

**Порядок денний:**

1. Узгодження змін до колективного договору на 2024-2029 роки.

**1. Слухали: Павлову І.М. - зачитала проект змін до колективного договору:**

На підставі:

- Закону України «Про колективні договори і угоди»
- Закону України «Про оплату праці»
- Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2024-2028 роки зі змінами від 27.02.2024 року №24

Внести зміни та доповнення до Колективного договору:

**Пункт 1.4 розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:**

- 1.5. Колективний договір не обмежує прав сторін, щодо внесення змін і доповнень в період його дії. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв'язку із змінами чинного законодавства з питань, що є предметом цього колективного договору та за ініціативою сторін після проведення переговорів (консультацій) і досягнення домовленості. Зміни та доповнення вступають в дію після прийняття їх на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету і підписання сторонами.

Пункт 4.7. розділу IV «Нормування і оплата праці» доповнити:

КОЕФІЦІЄНТИ співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімальної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення - коефіцієнт співвідношень – 1,58 (додаток 2 до Галузевої угоди).

Для професії - машиніст насосних установок - коефіцієнт співвідношень – 1,58.

$$\text{МПМ} * 180\% * 1,58 = \text{МТС, де}$$

МПМ – мінімальна прожитковий мінімум для працездатної особи;

180% - підвищувальний коефіцієнт (п.3.1.2. розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди;

1,58 – коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) (згідно додатка №2 до Галузевої угоди );

**Пункт 4.11. розділу IV «Нормування і оплата праці» викласти в такій редакції:**

- 4.12. Виплату зарплати працівникам здійснювати в гривнях, не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, а саме:
- частину заробітної плати за першу половину місяця (аванс) – до 23 числа поточного місяця у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника;
  - остаточний розрахунок за відпрацьований місяць – до 7 числа місяця наступного за розрахунковим.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

За згодою працівника частина заробітної плати може виплачуватися натурою у розмірі, що не перевищує 30% нарахованої за місяць.

Здійснювати за заявою працівника безготівкові платежі в рахунок заробітної плати на оплату комунальних послуг, навчання, лікування, тощо.

**Додаток 1 до Розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:**

**КОЕФІЦІЄНТИ**

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії ),

3. Розрахунок розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців (крім головного інженера) здійснюється згідно коефіцієнтів співвідношень мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців додатку 4 до Територіальної Угоди «Оплата та нормування праці».

Розрахунок розміру посадового окладу головного інженера здійснюється згідно коефіцієнту співвідношень мінімального місячного посадового окладу - 3,9

4. Розрахунок розмірів посадових та тарифних окладів робітників за професіями «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення - коефіцієнт співвідношень – 1,58 (згідно додатка 2 до Галузевої угоди).

Розрахунок розміру тарифного окладу для професії машиніст насосних установок - здійснюється згідно коефіцієнту співвідношень мінімальної тарифної ставки - 1,58.

**Додаток №5 до розділу IV «Нормування та оплата праці» викласти в такій редакції:**

Додаток №5  
до розділу IV

**ПОЛОЖЕННЯ**

Про виплату одноразового заохочення за виконання  
важливих та особливо важливих завдань  
та надання безкоштовного харчування

**.5.1** Виплата одноразового заохочення згідно положення «Про виплату одноразового заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань та надання безкоштовного харчування» надається за рахунок витрат з операційної діяльності підприємства.

До важливих та особливо важливих завдань відносяться такі заходи та роботи, що не були передбачені в плановому порядку та необхідність їх проведення виникла в силу виробничих умов (термінова реконструкція окремих ділянок виробництва, ліквідація наслідків аварій, дострокова підготовка до роботи в зимовий час).

До важливих та особливо важливих завдань також відносяться роботи, які виникли в наслідок подій під час та після воєнного стану.

Не виплачується одноразове заохочення за роботи, що входять у коло обов'язків працівника та за виконання показників, за якими встановлено преміювання.

При усуненні аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах, усуненні наслідків стихійного лиха понад норму робочого часу працівникам надається безкоштовне харчування.

Початок важливих та особливо важливих завдань та їх закінчення оформлюється наказами по підприємству.

Перелік важливих та особливо важливих завдань додається (додаток №1).

Одноразове заохочення за виконання важливих та особливо важливих завдань виплачується відразу після їх виконання та оформлення.

Додаток №1

До Положення про виплату одноразового заохочення за виконання важливих та особливо важливих виробничих завдань та надання безкоштовного харчування

#### ПЕРЕЛІК

важливих та особливо важливих завдань  
КП „ ПАВЛОГРАДТРАНСЕНЕРГО ” ПМР

1. Усунення наслідків стихійного лиха, що має важливе значення для життєвого забезпечення населення міста.
2. Усунення значних аварій на теплоенергетичному устаткуванні та на теплових мережах.
3. Реконструкція теплоенергетичного устаткування, яка не передбачена планом.
4. Виконання заходів для запобігання нещасних випадків, смерті, псування державного або громадського майна та в інших виняткових випадках.
5. Ліквідація наслідків ракетних та інших ударів у період воєнного стану.
6. Усунення наслідків після воєнного стану.
7. Інші, не передбачені Положенням, виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

**Ухвалили:** Погодити проект змін та доповнень до колективного договору.

Голова  
профспілкового комітету

Павлова І.М.