

ЗАРЕЄСТРОВАНО:
Виконком Павлоградської
міської ради
Реєстраційний номер *34/24*
від «*14*» листопада 2024 р.

Рекомендації реєструючого органу

(вихідний номер і дата надсилання листа)

Заступник міського голови

_____ Світлана ПАЦКО

ЗМІНИ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону
на період 01.01.2023 – 31.12.2027 р.р.

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
«30» жовтня 2024
Протокол №5

м. Павлоград

2024

Адміністрація та профспілковий комітет Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону, на підставі статті 14 Закону України від 01 липня 1993р. №3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди» домовилися **внести наступні зміни до колективного договору** між адміністрацією та профспілковим комітетом Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону на період 01.01.2023 – 31.12.2027 р.р.:

1. Пункт 2.11. розділу 2 «Джерело, встановлення та виплата премії за основними результатами діяльності» Додатку 7 до колективного договору «Положення про преміювання за основними результатами діяльності працівників Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону за рахунок бюджетних коштів» виключити.
2. Пункт 2.12. розділу 2 «Джерело, встановлення та виплата премії за основними результатами діяльності» Додатку 7 до колективного договору «Положення про преміювання за основними результатами діяльності працівників Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону за рахунок бюджетних коштів» змінити та викласти в наступній редакції:

«2.12. Премія за основними результатами діяльності працівникам загону нараховується щомісяця за фактично відпрацьований час, відповідно до зазначеного у наказах (контрактах) розміру. Виплата премії за основними результатами діяльності здійснюється щомісяця одночасно з виплатою заробітної плати».

3. Розділ 3 «Режим роботи, тривалість робочого часу, час відпочинку» колективного договору доповнити пунктом 3.13 наступного змісту:

«3.13. Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу.

4. Доповнити абзац 1 пункту 5.1. розділу 5 «Робочий час та час відпочинку» Додатку № 1 до колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону» підпунктом наступного змісту:

«- сумісники працюють за індивідуально визначеним графіком роботи».

Голова ППОНПГУ 8 ВГРЗ

Командир загону

_____ Дмитро ПЕРЕЛОМОВ

_____ Іван ІГНАШОВ

«___» _____ 2024

«___» _____ 2024



30 жовтня 2024р

м.Павлоград

№5

**ПРОТОКОЛ
ЗБОРІВ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ППО 8ВГРЗ
НПГУ**

Перебуває на обліку 276 членів профспілки.

Присутній на зборах 252 членів профспілки (24 осіб у відпустці)

Голова зборів - Переломов Д.В.

Секретар зборів – Жиленко І.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Внесення змін до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ

СЛУХАЛИ: голову ППО 8ВГРЗ Переломова Д.В. про необхідність внесення змін до тексту колективного договору на період 01.01.2023 – 31.12.2027 р.р. на підставі статті 14 Закону України від 01 липня 1993р. №3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди»:

1. Пункт 2.11. розділу 2 «Джерело, встановлення та виплата премії за основними результатами діяльності» Додатку 7 до колективного договору «Положення про преміювання за основними результатами діяльності працівників Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів» виключити.
2. Пункт 2.12. розділу 2 «Джерело, встановлення та виплата премії за основними результатами діяльності» Додатку 7 до колективного договору «Положення про преміювання за основними результатами діяльності працівників Восьмого воєнізованого гірничорядувального загону за рахунок бюджетних коштів» змінити та викласти в наступній редакції:
«2.12. Премія за основними результатами діяльності працівникам загону нараховується щомісяця за фактично відпрацьований час, відповідно до зазначеного у наказах (контрактах) розміру. Виплата премії за основними результатами діяльності здійснюється щомісяця одночасно з виплатою заробітної плати».

3. Розділ 3 «Режим роботи, тривалість робочого часу, час відпочинку» колективного договору доповнити пунктом 3.13 наступного змісту:

«3.13. Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому

або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу.

4. Доповнити абзац 1 пункту 5.1. розділу 5 «Робочий час та час відпочинку» Додатку № 1 до колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку Восьмого воєнізованого гірничорятувального загону» підпунктом наступного змісту:

«- сумісники працюють за індивідуально визначеним графіком роботи».

ВИСТУПИЛИ: Чемерис О.Б., Хон І.В. з пропозицією внести зміни до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ

УХВАЛИЛИ: Внести зміни до колективного договору з трудових і соціальних гарантій 8 ВГРЗ.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 252, «Проти» - 0, «Утримались» - 0

Голова зборів

Переломов Д.В.

Секретар зборів

Жиленко І.М.