

## ПРОТОКОЛ №1

першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради

16.10.2025 р.

м.Павлоград

Присутні:

РЯБОВА  
Аліса Вікторівна

заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради,  
голова комісії

ПАВЛОВА  
Оксана  
Олександрівна

заступник медичного директора з контролю якості та безпеки медичної діяльності КНП «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради,  
секретар комісії

Члени комісії:  
УСТИМЧУК  
Ольга Василівна

в.о. заступника директора департаменту – начальник управління роботи з персоналом, організаційного забезпечення, спеціальних питань та післядипломної медичної освіти Департаменту охорони здоров'я Дніпропетровської обласної військової адміністрації (он-лайн зв'язок)

завідувач хірургічного відділення, лікар – хірург КНП «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради

ІЗЮМСЬКА  
Алла Анатоліївна

голова Павлоградської міської організації Товариства Червоного Хреста України (за згодою)

РУБАН  
Ольга Валеріївна

представник Благодійної організації «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ Дніпровський регіон» (за згодою)

БАБИЧ  
Лариса Ігорівна

керівник громадської організації «РЕГІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ ПАЦІЄНТІВ» (за згодою)

ЩЕРБАКОВА  
Тетяна Миколаївна

представник ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ КЛУБ «ІМПУЛЬС» (за згодою)

ЛИТОВЧЕНКО  
Олена Анатоліївна

голова правління Громадської організації «РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ АЛЬЯНС» (за згодою)

## **Порядок денний:**

1. Залучення до роботи конкурсної комісії у якості фахівця по роботі з документами начальника відділу охорони здоров'я Павлоградської міської ради Дейнеженко Юлії Сергіївни.
2. Підготовка та затвердження тексту оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради.
3. Надання доручення з оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради на офіційному веб-сайті Павлоградської міської ради та Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я.
4. Встановлення вимог до претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради та їх конкурсних пропозицій.
5. Визначення термінів подачі документів претендентами для участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради.
6. Визначення дати наступного засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради.

## **ВСТУПНЕ СЛОВО:**

*Слухали голову комісії Алісу Рябову, яка повідомила, що рішенням виконавчого комітету Павлоградської міської ради від 25.09.2025 року № 1734/0/3-25 «Про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради» оголошено про початок формування конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради.*

До відділу охорони здоров'я Павлоградської міської ради подали заяви 11 претендентів на участь у складі конкурсної комісії.

Рішенням виконавчого комітету від Павлоградської міської ради від 15.10.2025 року № 1856/0/3-25 затверджений персональний склад конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради у складу 10 осіб (далі – комісія).

Одного претендента відхилено в зв'язку із подачею ним неповного пакету документів.

Комісія створена та працює відповідно до вимог Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами).

Також, відповідно до вищезазначеного Порядку, повноваження члена конкурсної комісії припиняється рішенням органом управління у разі, коли ним пропущення без поважних причин два або більше засідань комісії підряд. Поважними причинами відсутності члена конкурсної комісії на її засідання є відрядження, тимчасова непрацездатність, відпустка.

Формою роботи конкурсної комісії є засідання.

Засідання конкурсної комісії є правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу.

На сьогоднішньому засіданні комісії присутні   9   членів комісії, що свідчить про те, що засідання є правоможним, та запропоновано затвердити шляхом голосування порядок денний першого засідання.

ГОЛОСУВАЛИ :

За -   9  

Проти -   0  

Утримались -   0  .

Порядок денний прийнято.

**По першому питанню СЛУХАЛИ:**

*Голову комісії Аліса Рябову, яка повідомила, що відповідально до пункту 13 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами), конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення до роботи експертів/фахівців/науковців з відповідної галузі знань з правом дорадчого голосу для проведення оцінки конкурсної пропозиції та співбесіди щодо відповідності професійної компетентності претендента встановленим вимогам. У зв'язку з чим, голова комісії запропонувала залучити у якості фахівця по роботі з документами – начальника відділу охорони здоров'я Дейнеженко Юлію Сергіївну.*

ГОЛОСУВАЛИ :

За -   9  

Проти -   0

Утримались -   0  .  
Рішення прийнято.

**По другому питанню СЛУХАЛИ:**

*Голову комісії Алісу Рябову, яка поінформувала членів комісії, що відповідно до пункту 27 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами) комісії не пізніше ніж протягом трьох днів після формування її складу оприлюднює на Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я та офіційному веб-сайті органу управління оголошення про проведення конкурсу.*

*Запропонувала обговорити текст оголошення з урахуванням вимог, встановлених Порядком проведення конкурсного відбору на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 р № 1094 (зі змінами) та зазначити в оголошенні такі відомості:*

- підстави проведення конкурсу;
- найменування, юридичне та фактичне місцезнаходження закладу, основні напрямки його діяльності з додержанням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом, статут, структура закладу, кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу;
- дата початку, кінцевий строк і адреса приймання документів для участі у конкурсі;
- номер телефону та адреса електронної пошти для довідок;
- перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі;
- вимоги до претендента та конкурсної пропозиції;
- умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту;
- дата і місце проведення конкурсу.

*Також голова комісії Аліса Рябова запропонувала членам комісії ознайомитись з проектом оголошення (додаток до протоколу), підготовленим відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами) та надала його на ознайомлення членам комісії.*

*Після ознайомлення всіх членів комісії з запропонованим проектом оголошення голова комісії Аліса Рябова уточнила чи мають члени комісії пропозиції чи зауваження до тексту оголошення, та, у разі їх відсутності, запропонувала проголосувати за затвердження тексту оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради.*

ГОЛОСУВАЛИ :

За -   9  

Проти -   0  

Утримались -   0  

Рішення прийнято.

**По третьому питанню СЛУХАЛИ:**

Голову комісії Алісу Рябову, яка запропонувала доручити секретарю Оксані Павловій у термін до 17 жовтня (включно) оприлюднити оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради на офіційному веб-сайті Павлоградської міської ради та Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 р. № 1094 (зі змінами).

ГОЛОСУВАЛИ :

За -   9  

Проти -   0  

Утримались -   0  

Рішення прийнято.

**По четвертому питанню СЛУХАЛИ:**

Голову комісії Алісу Рябову, яка поінформувала членів комісії, що пунктом 27 Порядку проведення конкурсу па зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року №1094 (зі змінами), встановлені кваліфікаційні вимоги, яким повинен відповідати претендент на посаду керівника закладу, а саме:

- наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань «Управління та адміністрування», «Публічне управління та адміністрування», «Державне управління», «Право» або «Охорона здоров'я».
- У разі наявності у претендента на посаду директора вищої освіти у галузі знань «Охорони здоров'я» також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я».
- стаж роботи не менше п'яти років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров'я, в яких не менше двох року - на керівних посадах.
- володіння державною мовою, що засвідчується відповідним документом, визначеним Законом України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»;

- відповідність критеріям доброчесності;
- наявність управлінських навичок.
- перебування претендента на посаді керівника відповідного закладу більше як строки підряд, в термін після набрання чинності вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 23.07.2024 р. № 840 «Про внесення змін до порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777 і від 27 грудня 2017 р. № 1094».

*Голова комісії* також зазначила, що за рішенням конкурсної комісії претендент не допускається до участі у конкурсі у разі:

- неподання ним необхідних документів, передбачених пунктом 28 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 р. № 1094 (зі змінами);
- його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій;
- наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності;
- наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією;

*Голова комісії Аліса Рябова* запропонувала обговорити та затвердити вимоги до конкурсної пропозиції претендентів та повідомила членів комісії, що пунктом 29 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами), встановлено, що конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три-п'ять років), в якому передбачається:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

*Голова комісії Аліса Рябова* запропонувала, у разі відсутності доповнень, поставити на голосування затвердження вимог для претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради та до їх конкурсних пропозицій.

ГОЛОСУВАЛИ :

За - \_\_9\_\_

Проти - \_\_0\_\_

Утримались - \_\_0\_\_.

Рішення прийнято.

**По п'ятому питанню СЛУХАЛИ:**

*Голову комісії Алісу Рябову, яка повідомила членів комісії, що пунктом 30 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами), встановлено, що документи для участі у конкурсі приймаються у строк не менше 14 календарних днів, але не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення на Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я.*

*Враховуючи зазначену вимогу, запропонувала встановити термін подачі документів претендентами для участі у конкурсі на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Павлоградська лікарня інтенсивного лікування» Павлоградської міської ради з 18 жовтня 2025 року по 31 жовтня 2025 року (включно), що відповідатиме вищезазначеним вимогам законодавства.*

*Крім того, було поінформовано членів комісії, що пунктом 32 посади комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 (зі змінами) встановлено, що документи, подані претендентами для участі у конкурсі, не розглядаються у разі:*

- подання їх на Єдиному веб-порталі в останній день строку подання після закінчення робочого часу;
- подання їх на Єдиному веб-порталі після закінчення строку подання.

*Голова комісії Аліса Рябова запропонувала поставити на голосування питання щодо визначення терміну подачі документів.*

ГОЛОСУВАЛИ :

За - \_\_9\_\_

Проти - \_\_0\_\_

Утримались - \_\_0\_\_.

Рішення прийнято.

**По шостому питанню СЛУХАЛИ:**

*Голову комісії Алісу Рябову, яка запропонувала провести наступні засідання комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів 05 листопада 2025 року з 11.00 годині та поставила на голосування цю пропозицію.*

ГОЛОСУВАЛИ :

За -   9  

Проти -   0  

Утримались -   0  

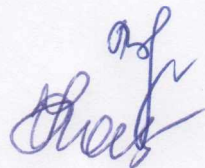
Рішення прийнято.

Голова комісії Аліса Рябова зазначила, що пунктом 34 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року N 1094 (зі змінами) встановлено, що конкурсна комісія проводить необхідну кількість засідань з метою забезпечення проходження кожним учасником конкурс таких етапів:

- проведення співбесід з учасниками конкурсу з метою оцінювання їх відповідності критерію доброчесності;
- заслуховування конкурсних пропозицій учасників конкурсу;
- рейтингове оцінювання учасників конкурсу та визначення фіналістів конкурсу;
- проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу та визначення переможця конкурсу.

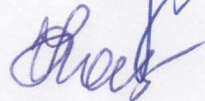
Зазначена інформація прийнята до відома членами комісії.

Голова комісії



Аліса РЯБОВА

Секретар комісії

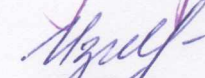


Оксана ПАВЛОВА

Члени комісії



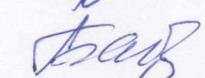
Ольга УСТИМЧУК



Віктор БРАСЛАВЕЦЬ



Алла ІЗЮМСЬКА



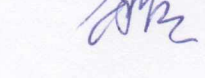
Ольга РУБАН



Лариса БАБИЧ



Тетяна ЩЕРБАКОВА



Олена ЛИТОВЧЕНКО